



NACIONALNO VIJEĆE ZA RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA
II mandat

IZVJEŠĆE O RADU NACIONALNOG VIJEĆA ZA RAZVOJ
LJUDSKIH POTENCIJALA ZA 2023. GODINU



siječanj 2024.

Na temelju članka 10. stavka 8. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru («Narodne novine», br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.)

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala na svojoj 11. sjednici održanoj 30. siječnja 2024. usvojilo je

Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2023. godinu

Podnositeljica Izvješća:

mr. sc. Loredana Maravić, predsjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Stručna i administrativna potpora:

Josipa Češnovar, Ministarstvo znanosti i obrazovanja

Marko Ek, Ministarstvo znanosti i obrazovanja

Zagreb, 30. siječnja 2024.

OZNAKA: NVRLJP-22-00019

NVRLJP-24-0029

Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala

Donje Svetice 38

10 000 Zagreb

Hrvatska

e-pošta:

nvrljp@mzo.hr

hko@mzo.hr

1. Nadležnost i zadaće Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

U skladu s odredbom članka 10. stavka 1. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru («Narodne novine», br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.), Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala (dalje u tekstu: Nacionalno vijeće) središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (dalje u tekstu: HKO). Poslovi i zadaće Nacionalnog vijeća su procjena, vrednovanje i usklađivanje javnih politika i to ponajprije politike obrazovanja, zapošljavanja, cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i regionalnog razvoja sa stajališta utjecaja na razvoj ljudskih potencijala i njihov doprinos postizanju strateških ciljeva i konkurentnosti Republike Hrvatske te razvoju društva, davanje preporuka o procesu planiranja i razvoja ljudskih potencijala u skladu s razvojnom strategijom Republike Hrvatske, predlaganje mjera integriranih i međusobno usklađenih politika zapošljavanja, obrazovanja i regionalnog razvoja, praćenje i vrednovanje učinaka HKO-a i pojedinih kvalifikacija te davanje preporuka o poboljšanjima u povezivanju obrazovanja i potreba tržišta rada, davanje mišljenja ministru nadležnom za obrazovanje i znanost o preporukama sektorskih vijeća oko upisne politike, upisnih kvota i financiranja kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama.

Nacionalno vijeće jednom godišnje podnosi izvješće o svome radu Vladi Republike Hrvatske.

2. Sastav, imenovanja i razrješenja Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

2.1. Sastav Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Sastav Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala propisan je člankom 10. stavkom 3. Zakona o HKO-u.

Nacionalno vijeće ima predsjednika/predsjednicu i 24 člana koje predlažu institucije: pet predstavnika tijela državne uprave, i to po jedan predstavnik na prijedlog ministarstva nadležnog za znanost i obrazovanje, ministarstva nadležnog za rad, ministarstva nadležnog za poduzetništvo i obrt, ministarstva nadležnog za gospodarstvo i ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; dva predstavnika područne (regionalne) samouprave vodeći računa o uravnoteženoj regionalnoj zastupljenosti na prijedlog ministarstva nadležnog za regionalni razvoj; tri predstavnika reprezentativnih udruga sindikata više razine; tri predstavnika reprezentativnih udruga poslodavaca više razine; jedan predstavnik organizacija civilnog društva na prijedlog tijela nadležnog za koordinaciju suradnje s organizacijama civilnog društva; jedan predstavnik Hrvatske gospodarske komore; jedan predstavnik Hrvatske obrtničke komore; jedan nacionalni koordinator sektorskih vijeća; tri predstavnika visokih učilišta, i to dva na prijedlog Rektorskog zbora i jedan na prijedlog Vijeća veleučilišta i visokih škola; jedan predstavnik ustanove ili zajednice ustanova koje se bave obrazovanjem odraslih na prijedlog agencije nadležne za obrazovanje odraslih; jedan predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za strukovno obrazovanje; jedan predstavnik agencije nadležne za znanost i visoko obrazovanje i jedan predstavnik Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje.

2.2. Imenovanja i razrješenja članova Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Odredbom članka 10. stavaka 4. i 5. Zakona o HKO-u, utvrđeno je da predsjednik/predsjednicu i članove Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala imenuje Vlada Republike Hrvatske na mandat od pet godina.

U skladu s navedenim, Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj 10. prosinca 2021. donijela Rješenje o imenovanju predsjednice i članova Nacionalnog vijeća u drugom mandatu (KLASA: 080-02/21-01/180, URBROJ: 50301-15/28-12-02).

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske (KLASA: 080-02/23-02/47, URBROJ: 50301-15/28-23-02) na sjednici održanoj 19. svibnja 2023. razriješena je prethodno imenovana predsjednica Nacionalnog vijeća Marina Cvitanušić Brečić i imenovana nova predsjednica mr. sc. Loredana Maravić. Također, istim Rješenjem razriješena je članica Nacionalnog vijeća dr. sc. Ivana Čuković-Bagić, prethodno imenovana kao predstavnica visokih učilišta, i imenovan dr. sc. Tibor Pentek kao novi član predstavnik visokih učilišta na prijedlog Rektorskog zbora.

Rješenjem Vlade Republike Hrvatske (KLASA: 080-02/23-02/79, URBROJ: 50301-15/07-23-02) na sjednici održanoj 13. prosinca 2023. razriješena je članica Nacionalnog vijeća dr. sc. Vesna Ivasović, prethodno imenovana kao predstavnica agencije nadležne za odgoj i obrazovanje, i imenovan Žarko Bošnjak kao novi član predstavnik agencije nadležne za odgoj i obrazovanje.

3. Sjednice Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Tijekom 2023. godine održane su četiri sjednice Nacionalnog vijeća, sjednice su se održale u virtualnom okruženju putem ZOOM platforme. Podaci o održanim sjednicama prikazani su u Tablici 1.

Redni broj sjednice	Datum održavanja	Broj nazočnih članova	Način održavanja
7.	13. ožujka 2023.	20	virtualno
8.	16. lipnja 2023.	15	virtualno
9.	25. listopada 2023.	18	virtualno
10.	14. prosinca 2023.	13	virtualno

Tablica 1. Održane sjednice Nacionalnog vijeća s brojem nazočnih članova i načinom održavanja

Na sjednicama Nacionalnog vijeća raspravljalo se o aktualnim temama vezanima za unaprjeđenje ljudskih potencijala i HKO-a, u skladu s Okvirnim programom rada Nacionalnog vijeća u 2023. godini.

Dnevni red pojedine sjednice prikazan je u Tablici 2.

SJEDNICA	DNEVNI RED
7.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 2. Usvajanje zapisnika 6. sjednice 3. Usvajanje Izvješća o radu NVRLJP-a u 2022. 4. Razno
8.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje prijedloga dnevnog reda 8. sjednice NVRLJP-a (Loredana Maravić) 2. Usvajanje zapisnika sa 7. sjednice NVRLJP-a (Loredana Maravić) 3. Uvodno obraćanje i obavijesti o razrješenju i imenovanju predsjednice i članova NVRLJP-a (Loredana Maravić) 4. Rasprava i usvajanje Programa rada Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu za 2023. godinu (Loredana Maravić) 5. Predstavljanje koncepta godišnje konferencije NVRLJP-a u 2023. u okviru nacionalnog programa Europske godine vještina (Loredana Maravić) 6. Obrazloženje za podršku NVRLJP-a kandidaturi Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih za organizaciju Opće skupštine World Skills 2025. u Hrvatskoj (Mario Vučić) 7. Status osnivanja sektorskih vijeća i standardi u Registru HKO-a (Josipa Češnovar) 8. Razno.
9.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 9. sjednice Nacionalnog vijeća (Loredana Maravić) 2. Usvajanje zapisnika s 8. sjednice Nacionalnog vijeća (Loredana Maravić) 3. Status organizacije događanja Nacionalnog vijeća i AMPEU-a „Predstavljanje europskih alata Europass za bilježenje vještina dionicima HKO-a“, Zagreb, 17. 11. 2023., Hotel „Dubrovnik“ (Josipa Češnovar) 4. Rasprava o konceptu godišnje konferencije Nacionalnog vijeća u 2023. u okviru nacionalnog programa Europske godine vještina 5. Status osnivanja sektorskih vijeća i standardi u Registru Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (Josipa Češnovar) 6. Odabir Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih za organizaciju Opće skupštine World Skills 2025. u Hrvatskoj – status i daljnji planovi (Nino Buić) 7. Tematska sjednica: Priznavanje neformalnog i informalnog učenja u obrazovanju odraslih i visokom obrazovanju – dogovor oko datuma 8. Razno
10.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Usvajanje Prijedloga dnevnog reda 10. sjednice Nacionalnog vijeća 2. Usvajanje Prijedloga zapisnika s 9. sjednice Nacionalnog vijeća 3. Usvajanje Prijedloga zapisnika s tematskog sastanka članova Nacionalnog vijeća održanog 30. studenog 2023. 4. Izrada godišnjeg izvješća o radu Nacionalnog vijeća za 2023. godinu 5. Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za 2024. – rasprava 6. Razno

Tablica 2. Dnevni red održanih sjednica Nacionalnog vijeća u 2022. godini

4. Aktivnosti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.1. Sažetak održanih sjednica u 2023. godini:

7. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Dana 13. ožujka 2023. u virtualnom okruženju održana je 7. sjednica Nacionalnog vijeća.

Na 7. sjednici Nacionalnog vijeća usvojeno je Izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u 2022. U skladu s odredbom članka 10. stavka 1. Zakona o HKO-u («Narodne novine», br. 22/13., 41/16. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 64/18., 47/20. – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske i 20/21.), Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Poslovi i zadaće Nacionalnog vijeća su procjena, vrednovanje i usklađivanje javnih politika i to ponajprije politike obrazovanja, zapošljavanja, cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i regionalnog razvoja sa stajališta utjecaja na razvoj ljudskih potencijala i njihov doprinos postizanju strateških ciljeva i konkurentnosti Republike Hrvatske te razvoju društva, davanje preporuka o procesu planiranja i razvoja ljudskih potencijala u skladu s razvojnom strategijom Republike Hrvatske, predlaganje mjera integriranih i međusobno usklađenih politika zapošljavanja, obrazovanja i regionalnog razvoja, praćenje i vrednovanje učinaka HKO-a i pojedinih kvalifikacija te davanje preporuka o poboljšanjima u povezivanju obrazovanja i potreba tržišta rada, davanje mišljenja ministru nadležnom za obrazovanje i znanost o preporukama sektorskih vijeća oko upisne politike, upisnih kvota i financiranja kvalifikacija iz javnih izvora, prema kvalifikacijama i prema županijama. Nacionalno vijeće jednom godišnje podnosi Izvješće o svome radu Vladi Republike Hrvatske te je na ovoj sjednici usvojeno Izvješće o radu za 2022. godinu koje će biti podneseno Vladi.

8. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Dana 16. lipnja 2023. u virtualnom okruženju održana je 8. sjednica Nacionalnog vijeća.

Loredana Maravić je kao nova predsjednica Nacionalnog vijeća pozdravila sve članove Nacionalnog vijeća i predstavila promjene članova Nacionalnog vijeća.

Članovi Nacionalnog vijeća putem e-pošte dobili su Okvirni program rada Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za 2023. Jedna od planiranih aktivnosti za 2023. je izvršena, riječ je o izradi i usvajanju Izvješća o radu Nacionalnog vijeća za 2022. godinu koje je Nacionalno vijeće usvojilo na svojoj 7. sjednici i koje je poslano Vladi Republike Hrvatske.

Druga planirana aktivnosti za 2023. je organizacija godišnje konferencije Nacionalnog vijeća za koju se predlaže da se ugradi u Plan aktivnosti Europske godine vještina.

Nadalje, Nacionalno vijeće, uz Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Agenciju za mobilnost i programe EU (i njihov Nacionalni Europass centar), bit će suorganizator radionice namijenjene dionicima HKO-a o europskom alatu Europass za bilježenje vještina.

Četvrta ovogodišnja aktivnost Nacionalnog vijeća vezana je uz priznavanje neformalnog i informalnog učenja u obrazovanju odraslih i visokom obrazovanju.

Nacionalno vijeće središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.

Šesta planirana aktivnost Nacionalnog vijeća za 2023. godinu je praćenje osnivanja sektorskih vijeća u novom mandatu.

Predloženo je da Nacionalno vijeće jednom godišnje Ministarstvu znanosti i obrazovanja dostavi preporuku za upisne politike i aktivno se uključi u javne rasprave o strateškim

dokumentima iz područja obrazovanja, tržišta rada i ostalih područja koja su u nadležnosti Nacionalnog vijeća.

Dogovorene su preliminarne teme godišnje konferencije: vještine na razini visokog obrazovanja, vještine na razini strukovnog obrazovanja i vještine na razini obrazovanja odraslih u kontekstu provedbe Europskog plana vještina („European skills agenda for sustainable competitiveness, social fairness and resilience“). Konferencija bi se održala u prostorima Ministarstva znanosti i obrazovanja 6. prosinca 2023.

Članovi Nacionalnog vijeća prihvatili su zamolbu Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih za podršku njihovoj kandidaturi za domaćina Opće skupštine World Skills 2025. Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih službeni je predstavnik Republike Hrvatske u međunarodnom udruženju WorldSkills International (www.worldskills.org), najvećoj svjetskoj asocijaciji koja potiče izvrsnost i razvoj strukovnih vještina. Jedno od ključnih tijela WSI organizacije je Opća skupština za koju je Agencija iskazala interes da se Opća skupština WSI 2025. održi u Hrvatskoj, u Dubrovniku u listopadu 2025. godine.

Članovi Nacionalnog vijeća poslušali su izlaganje Status osnivanja sektorskih vijeća i standardi u Registru HKO-a. U uvodnom dijelu svog izlaganja Josipa Češnovar je predstavila sektorska vijeća, njihovu ulogu, sastav, zadaće te postupak imenovanja članova. U nastavku izlaganja izvijestila je članove Vijeća o statusu sektorskih vijeća i standarda u Registru HKO-a na dan 15. lipnja 2023. – unesena su 498 standarda zanimanja, 4126 skupova kompetencija, 230 standarda kvalifikacija i 7414 skupova ishoda učenja.

9. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Dana 25. listopada 2023. u virtualnom okruženju održana je 9. sjednica Nacionalnog vijeća. Zaposlenici Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir i Nacionalno vijeće kao tijelo su organizatori radionice „Predstavljanje europskih alata Europass za bilježenje vještina dionicima HKO-a“. Cilj radionice je povezati HKO i alate Europassa koji je koristan visokim učilištima, učenicima srednjih škola, poslodavcima itd. Radionica će se održati 17. studenog 2023. u Hotelu Dubrovnik.

Predsjednica mr. sc. Maravić izvijestila je da su članovi organizacijskog odbora godišnje konferencije na svom sastanku 28. rujna 2023. osmislili dnevni red i koncept radionice. Preliminarni naziv konferencije je Deset godina provedbe Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira – odgovara li HKO izazovima digitalne i zelene tranzicije, a održala bi se uživo 6. prosinca 2023. u Ministarstvu znanosti i obrazovanja, Donje Svetice 38, Zagreb.

Glavna ideja godišnje konferencije je pokazati kako obrazovni sustav može odgovoriti na izazove digitalne i zelene tranzicije te obilježiti deset godina HKO-a i aktivnosti koje su provedene u okviru tog sustava.

Nakon plenarnih predavanja na temu Vještine budućnosti kao preduvjet digitalne i zelene tranzicije – prilike i izazovi uslijedile bi panel-rasprave Doprinos strukovnih škola i ustanova za obrazovanje odraslih jačanju ljudskih potencijala razvojem vještina budućnosti koju će organizirati i moderirati predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (u daljnjem tekstu: ASOO) i Doprinos visokih učilišta jačanju ljudskih potencijala razvojem vještina budućnosti koju će organizirati i moderirati predstavnik Agencije za znanost i visoko obrazovanje (u daljnjem tekstu: AZVO).

S obzirom na to da je Zakonom o HKO-u propisano da Nacionalno vijeće prati rad sektorskih vijeća, Josipa Češnovar predstavila je status imenovanja sektorskih vijeća koje imenuju AZVO i ASOO za ona sektorska vijeća kojima pružaju administrativnu i stručnu podršku, informirala

je članove o održanoj prvoj sjednici sektorskih vijeća koju je organizirao ASOO 19. rujna 2023. u Hotelu Antunović te predstavila dinamiku provedbe javnih poziva za sektorska vijeća. U drugom dijelu izlaganja J. Češnovar predstavila je EU teme o prioritetima vezanim uz kvalifikacijske okvire – aktivnosti koje se potiču na nacionalnoj razini, status standarda u Registru HKO-a – aktivnosti Ministarstva koje su u tijeku, proces unapređenja Registra HKO-a te status standarda u Registru HKO-a na dan 24. listopada 2023.: 534 standarda zanimanja, 4461 skupova kompetencija, 296 standarda kvalifikacija, 9092 skupova ishoda učenja.

G. Nino Buić iz Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih zahvalio je predsjednici i članovima Nacionalnog vijeća na iskazanoj potpori ASOO-u za kandidaturu za organizaciju Opće skupštine World Skills 2025. u Hrvatskoj u Dubrovniku. S obzirom na to da je ASOO-u odobreno domaćinstvo Opće skupštine World Skills 2025., g. Buić iznio je nekoliko osnovnih informacija o Skupštini kojoj je inače glavni cilj promoviranje strukovnih vještina i znanja. Također, članovi su imali priliku pogledati i videouradak koji je ASOO izradio za potrebe kandidature, a kojim su htjeli predstaviti Hrvatsku i svoj djelokrug poslova koji ih čini kompetentnima za domaćinstvo Opće skupštine World Skills 2025.

Predsjednica mr. sc. Maravić predložila je da se tematska sjednica Priznavanje neformalnog i informalnog učenja u obrazovanju odraslih i visokom obrazovanju koja je uvrštena u Program rada NVRLJP-a za 2023. godinu održi u virtualnom okruženju tijekom prosinca.

10. sjednica Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala u drugom mandatu

Dana 14. prosinca 2023. u virtualnom okruženju održana je 10. sjednica Nacionalnog vijeća. Predsjednica mr. sc. Maravić izvijestila je članove da je na temelju st. 8. čl. 10. Zakona o HKO-u (NN 22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21) Nacionalno vijeće dužno jednom godišnje podnositi izvješće o svom radu Vladi Republike Hrvatske. U godišnjem izvješću navest će se sve informacije i aktivnosti s njihovim opisom koje su vezane uz rad Nacionalnog vijeća (imenovanja/razrješenja, aktivnosti, praćenje primjene HKO-a, vidljivost, financiranje). Izvješće će početkom 2024. izraditi zaposlenici Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir, nakon toga bit će dostavljeno na čitanje članovima Nacionalnog vijeća, a potom će biti dano i na usvajanje na sjednici Nacionalnog vijeća.

Na prvim sjednicama Nacionalnog vijeća u 2024. potrebno je donijeti okvirni godišnji program rada Nacionalnog vijeća za 2024. Na prijedlog gđe Češnovar predsjednica mr. sc. Maravić predložila je članovima da Nacionalno vijeće donese komunikacijsku strategiju o HKO-u. S obzirom na to da je HKO doživio značajnu promjenu zakonodavnog okvira u 2021. godini te da je izrađen velik broj kvalifikacija na temelju alata HKO-a, komunikacijska strategija o HKO-u pomogla bi izgraditi jasniju sliku o HKO kvalifikacijama u hrvatskom i međunarodnom kontekstu te analizirati i preporučiti komunikacijske alate prema različitim skupinama dionika. Dakako, komunikacijska strategija mogla bi koristiti i drugim dionicima iz javnog sektora.

Također, gđa Češnovar upoznala je članove Nacionalnog vijeća da je u tijeku izrada dokumenta „Referencing and Self-Certification Report to EQF and EHEA“. Riječ je o izvješću o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA koje prikazuje hrvatski obrazovni sustav, Hrvatski kvalifikacijski okvir, sustav kvalifikacija i sustav osiguravanja kvalitete kvalifikacija na svim razinama obrazovanja. Budući da je Nacionalno vijeće uspostavljeno kao strateško tijelo za razvoj HKO-a, na sjednici Nacionalnog vijeća organizirala bi se (moderirana) rasprava o trenutnim izazovima i primjeni HKO-a i o daljnjem razvoju kvalifikacijskog okvira. Na temelju zaključaka rasprave s ključnim dionicima, vijećima i tijelima, ažurirano Izvješće o povezivanju s EQF-om i s QF-EHEA bit će predstavljeno na Savjetodavnoj skupini za EQF. Lektorirano i dizajnirano izvješće bit će objavljeno na europskom i na nacionalnom portalu www.kvalifikacije.hr.

Dr. sc. Bilić predložila je teme vezane uz priznavanje neformalno i informalno stečenih znanja i vještina na razini strukovnog i visokog obrazovanja, kao i prikazivanje primjera dobre prakse ustanova koje provode priznavanje takvih znanja i vještina.

Dr. sc. Bagić i g. Vučić predložili su obrađivanje tema vezanih uz mikrokvalifikacije koje su inače jedno od prioriteta Europske komisije. Dr. sc. Bagić predložio je pripremu materijala o postupcima izrade programa na razini visokog obrazovanja koji vode stjecanju mikrokvalifikacija, upute o dobivanju financijskih sredstava iz fondova Europske unije, kao i ideje za projekte koji bi kao krajnji cilj imali izrađen program za stjecanje mikrokvalifikacije. G. Vučić je pak predložio jednako za razinu srednjoškolskog obrazovanja, a i upoznao je članove da je u tijeku donošenje *Pravilnika o načinu prijave i provođenju vrednovanja prethodnoga učenja* koji će pojasniti provođenje vrednovanja prethodnog učenja čime će se vrednovati prethodno neformalno i informalno stečena znanja i vještine pristupnika, što će provoditi ustanove za obrazovanje odraslih. Na temelju rečenog, predsjednica mr. sc. Maravić predložila je da se tijekom sljedeće godine organiziraju dva događanja, primjerice, radionica na temu mikrokvalifikacija i konferencija na temu novih tehnologija u sustavu obrazovanja. Također, podsjetila je članove da bi svakako jedna od tema sljedeće godine trebala biti i izrada preporuke za upisnu politiku, uzimajući u obzir preporuke sektorskih vijeća.

4.2. Dokumenti Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

NVRLJP je izradilo pismo potpore Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih za kandidaturu za održavanje Opće skupštine World Skills 2025. u Hrvatskoj, u Dubrovniku u listopadu 2025. godine.

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih službeni je predstavnik Republike Hrvatske u međunarodnom udruženju WorldSkills International (www.worldskills.org), najvećoj svjetskoj asocijaciji koja potiče izvrsnost i razvoj strukovnih vještina. Od 1950. godine kroz međunarodnu suradnju gospodarstva, vlada, organizacija i institucija, ova organizacija promiče stjecanje strukovnih vještina kroz lokalne projekte, natjecanja u vještinama i razmjenu znanja. Namjera je pokazati koliko je važno poticanje mladih profesionalaca diljem svijeta da postanu najbolji u vještini koju su sami odabrali. Danas je u WorldSkills uključeno više od 75 zemalja i regija članica koje rade s mladima te s obrazovnim i poslovnim sektorom kako bi pripremili talentirane radnike današnjice za poslove sutrašnjice. WSI organizira svake dvije godine WorldSkills natjecanje i predstavlja najveće događanje povezano sa strukovnim obrazovanjem u svijetu. Najbolji sudionici iz svake pojedine vještine odabiru se u sklopu natjecanja u zemljama i regijama članica WorldSkills International demonstriraju tehničke vještine individualno ili grupno kako bi izvršili specifične zadatke koje su naučili i/ili obavljali na radnom mjestu. Međutim, WorldSkills nije samo natjecanje, već i pokret.

Jedno od ključnih tijela WSI organizacije je Opća skupština. Opća skupština WorldSkills Internationala održava se svake dvije godine između WorldSkills natjecanja te okuplja tehničke i službene delegata koji predstavljaju svaku zemlju/regiju članice WSI, tajništvo i Upravni odbor WSI-a te brojne partnere. Događanje okuplja više od 200 sudionika iz cijelog svijeta tijekom četiri dana.

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih pod imenom WorldSkills Croatia predstavlja Republiku Hrvatsku u WSI od 2017. godine. Agencija je iskazala interes da se Opća skupština WSI 2025. održi u Hrvatskoj u Dubrovniku u listopadu 2025. godine., stoga je Nacionalno vijeće izradilo pismo potpore.

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je povratno izvijestila Nacionalno vijeće o pozitivnom ishodu kandidature.

4.3. Događanja u organizaciji Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

4.3.1. Godišnja konferencija Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala pod nazivom *Pridonosi li Hrvatski kvalifikacijski okvir prilagodbi obrazovnog sustava izazovima digitalne i zelene tranzicije?*, 6. prosinca 2023.

U sklopu Europske godine vještina i povodom deset godina provedbe Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, Nacionalno vijeće uz podršku Ministarstva znanosti i obrazovanja (u daljnjem tekstu: MZO) održalo je u srijedu, 6. prosinca 2023., u prostorijama MZO-a godišnju konferenciju pod nazivom *Pridonosi li Hrvatski kvalifikacijski okvir prilagodbi obrazovnog sustava izazovima digitalne i zelene tranzicije?*

Sudionike godišnje konferencije pozdravila je mr. sc. Loredana Maravić, predsjednica Nacionalnog vijeća i predstavnica MZO-a u Nacionalnom vijeću. Konferencijom se obilježava deset godina provedbe HKO-a u Hrvatskoj koji je pokrenuo brojne promjene u sustavu kvalifikacija i svakodnevno služi za postizanje relevantnosti, transparentnosti i kvalitete kvalifikacija na svim razinama. Nacionalno vijeće, kao strateško tijelo u primjeni HKO-a, organiziralo je ovu konferenciju kao platformu za raspravu o mnogim aktualnim temama vezanima za obrazovanje i tržište rada te priliku za uključivanje i šire publike u rasprave koje se odnose na današnju ulogu HKO-a u obrazovnom sustavu.

U prvom dijelu konferencije održana su plenarna predavanja pod temom *Vještine budućnosti kao preduvjet digitalne i zelene tranzicije – prilike i izazovi*. Izv. prof. dr. sc. Mislav Balković, dekan Visokog učilišta Algebre, predstavio je ciljeve Strategije digitalne Hrvatske za razdoblje do 2032. i preporuke kako postići ostvarenje ciljeva i dostizanja zadane brojke kvalificiranih IKT stručnjaka do 2023. godine. Gđa Nataša Batur, predstavnica Amelicor grupe d.o.o., prikazala je s kojim se aktualnim izazovima poslodavci trenutno susreću i na koji način nastoje odgovoriti na izazove (na primjer: raditi na razvoju interdisciplinarnosti, poticati razmjenu znanja i iskustva zaposlenika, raditi na razvoju komunikacijskih vještina i slično). Prof. dr. sc. Vedran Bilas, dekan Fakulteta elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu, predstavio je na koji se način Fakultet elektrotehnike i računarstva nosi s izazovima digitalne tranzicije te je naglasio kako je izuzetno bitna suradnja cjelokupnog sustava, od srednjih škola, poslodavaca, visokih učilišta te državnih tijela, kako bi se postigli zadani ciljevi.

U drugom dijelu konferencije održane su dvije panel rasprave. Prvu panel raspravu moderirao je g Mario Vučić, pomoćnik ravnatelja za razvoj obrazovanja odraslih Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, pod nazivom *Primjer primjene HKO-a u praksi na lokalnoj i regionalnoj razini*. Svoja iskustva međusobne suradnje različitih sektora u primjeni alata HKO-a iznijeli su dr. sc. Andrej Kristek, ravnatelj i voditelj Regionalnog centra kompetentnosti Ugostiteljsko-turističke škole Osijek, dr. sc. Marin Seleš, ravnatelj Pučkog otvorenog učilišta Osijek, g Albin Smiljan, predstavnik Restorana Vinarije Josić, te gđa Vesna Anđelić, pomoćnica ravnatelja za razvoj strukovnog obrazovanja Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

Drugi panel pod nazivom *Doprinos visokih učilišta jačanju ljudskih potencijala razvojem vještina budućnosti* moderirala je mr. sc. Emita Blagdan, pomoćnica ravnateljice za

međunarodnu suradnju. Na panelu su sudjelovali izv. prof. dr. sc. Renata Geld, Filozofski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, doc. dr. sc. Lada Radin, dr. med. vet., Veterinarski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, izv. prof. dr. sc. Danko Markovinović, Sveučilište Sjever, te Aleksandar Gavrilović, direktor studija za razvoj videoigara Gamechuck. Predstavljeni su primjeri dobre prakse međusobne suradnje poslodavaca te visokih učilišta koji su doveli do stvaranja relevantnih i tržištu potrebnih obrazovnih programa.

U oba panela predstavnici poslodavaca naglasili su da je ključ međusobna suradnja tržišta rada i obrazovnog sektora u izradi i provedbi obrazovnih programa koji će rezultirati s kvalificiranom radnom snagom, a upravo tome i služe alati HKO-a. Naglašeno je i da se ne smije zaboraviti na cjeloživotno učenje u čije svrhe se izrađuju i programi za stjecanje mikrokvifikacija.

Na kraju konferencije zaključeno je da je HKO osnažio suradnju dionika u području obrazovanja i rada. Visoka učilišta osiguravaju da osobe s diplomom imaju kompetencije potrebne za sadašnje i buduće tržište rada, a poslodavci trebaju samostalno ili u suradnji s obrazovnim ustanovama, izraditi i izvoditi programe za stjecanje potrebnih vještina.

4.3.2. Radionica *Predstavljanje europskih alata Europass za bilježenje vještina dionicima Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira, 17. studenoga 2023.*

U sklopu Europske godine vještina MZO u suradnji s Agencijom za mobilnost i programe Europske unije (dalje u tekstu: AMPEU) i Nacionalnim vijećem održalo je radionicu *Predstavljanje europskih alata Europass za bilježenje vještina dionicima Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira 17. studenog 2023.* u prostorijama Hotela Dubrovnik.

Na radionici su sudjelovali predstavnici visokih učilišta, srednjih strukovnih škola te poslodavaca. Svrha radionice bila je produbiti razumijevanje dionika Hrvatskog kvalifikacijskog okvira o povezanim alatima i inicijativama Europske unije – Europassa. Radionicu je moderirala gđa Sandra Buljan, predstavnica AMPEU-a.

Prisutne je pozdravila gđa Antonija Gladović, ravnateljica AMPEU-a. U svom je govoru gđa Gladović ukazala na važnost Europassa kao multifunkcionalnog alata koji nudi brojne mogućnosti koje mogu pomoći (ne)zaposlenima u prepoznavanju i isticanju svojih sposobnosti i vještina te pronalazanju (novog) posla. S obzirom na njegovu europsku prepoznatljivost korisnim ga smatra i u ovim vremenima velikih migracija te priliva stranih radnika u države članice Europske unije i to prilikom određivanja kvalifikacija radnika radi njihova kvalitetnijeg uključivanja na tržište rada.

Na početku radionice prikazan je Europass promotivni video u kojem se govorilo o digitalnim vjerodajnicama, prednostima korištenja digitalnih vjerodajnica, a prikazan je i primjer dobre prakse Sveučilišta u Splitu koje je prvo na području Europe izdalo takav oblik vjerodajnice. Nastavno na prikazani video, mr. sc. Loredana Maravić, predsjednica Nacionalnog vijeća, prikazala je aktivnosti MZO-a vezane uz digitalizaciju diploma i dopunskih isprava o studiju. Cilj Nacionalnog plana odgoja i obrazovanja do 2027. je provesti digitalizaciju na svim razinama obrazovanja. U 2023. godini donesen je Pravilnik o sadržaju i korištenju informacijskih sustava u visokom obrazovanju (Narodne novine, broj 36/23) koji predviđa vođenje evidencija osoba prijavljenih za upisni postupak s rezultatima postupka, evidenciju studenata, evidenciju zaposlenika visokih učilišta, kao i evidenciju svjedodžbi, diploma i dopunskih isprava o studiju (digitalni registar diploma) kojeg uspostavlja Sveučilišni računski

centar (SRCE), a uspostava je financirana iz Nacionalnog plana otpornosti i oporavka Republike Hrvatske. Nadalje, Pravilnik o obliku i sadržaju svjedodžbe, diplome i dopunske isprave o studiju (Narodne novine, broj 74/23) propisuje digitalizaciju diplome i dopunske isprave o studiju od 1. siječnja 2024. radi pojednostavljivanja postupka zapošljavanja u Hrvatskoj i lakšeg priznavanja hrvatskih kvalifikacija u inozemstvu.

G. Hrvoje Grganović, predstavnik Europass tima Europske komisije, predstavio je dodatne usluge koje Europass nudi, a to su test digitalnih vještina, e-Portfolio, Europass info stranice, QDR i digitalne vjerodajnice. Test digitalnih vještina je *online* test na engleskom jeziku pomoću kojeg osoba može procijeniti razinu razvijenosti svojih digitalnih vještina. E-Portfolio je alat koji se koristi za izradu Europass profila, izradu i uređivanje životopisa, motivacijskog pisma, bilježenja vještina i interesa osobe, a sudionici su upoznati i s načinom korištenja navedenih alata. Predstavljene su Europass info stranice koje sadrže informacije specifične za određenu državu vezane za mogućnosti studiranja, daljnjeg usavršavanja i zapošljavanja. Digitalna vjerodajnica je digitalna prezentacija naših tradicionalnih obrazovnih vjerodajnica, sigurno primljena izravno u digitalni novčanik korisnika. Nakon predstavljanja digitalnih vjerodajnica, sudionicima su prikazani koraci kako mogu njihove institucije također započeti s izradom i izdavanjem vlastitih digitalnih vjerodajnica.

Gđa Mia Trcol, predstavnica AMPEU-a, predstavila je Europass portal. Europass je besplatan *online* alat za predstavljanje vještina i planiranje učenja ili karijere u Europi. Sastoji se od portala, životopisa/motivacijskog pisma, priloga svjedodžbi te dopunske isprave o studiju. Dostupan je na mrežnoj stranici www.europass.hr. Sudionici su upoznati i s Europass mobilnosti, dokumentom u koji se bilježe znanja i vještine stečene tijekom razdoblja mobilnosti u inozemstvu ili tijekom virtualne mobilnosti poput studentskih razmjena, stručnih praksa, stažiranja, stručnog usavršavanja, volontiranja, rada ili virtualnog učenja u drugoj zemlji. Služi kao potvrda i dokaz o učenju ili radu u inozemstvu, a važan je dokument i za prepoznavanje i bilježenje konkretno stečenih ishoda učenja. Hrvatski građani (osobe koje na mobilnost kreću iz Hrvatske) ovaj dokument izrađuju putem online aplikacije dostupne na www.europass.hr.

Gđa Andreja Uroić Landekić, predstavnica MZO-a, prikazala je Europass prilog svjedodžbi i planove za budućnost. Svrha Europass priloga svjedodžbi je osigurati razumijevanje, uspoređivanje i vrednovanje kvalifikacija u strukovnom obrazovanju na međunarodnoj razini, omogućiti usporedbu znanja i vještina stečenih u različitim obrazovnim sustavima u Europi te informirati poslodavca i obrazovne ustanove o profilu vještina i kompetencija učenika stečenih tijekom strukovnog obrazovanja. Namijenjen je učenicima završnih razreda srednjih strukovnih škola da bi im se omogućila mobilnost, nastavak obrazovanja ili zapošljavanje. Izdaje se uz svjedodžbu o završnome radu, tj. dopuna je svjedodžbi o završnome radu. Srednje škole dokumente preuzimaju s mrežnih stranica Agencije za mobilnost i programe Europske unije. Što se tiče budućnosti, jedna od mjera je i strukovna reforma koja bi trebala završiti tijekom 2025. godine, a svrha joj je podizanje atraktivnosti i osiguravanje internacionalizacije strukovnog obrazovanja i osposobljavanja. Osim navedenog, plan je i povezivanje Europass dodatka svjedodžbi s nacionalnim obrazovnim IT sustavom.

Radionica je organizirana uz potporu Erasmus+ darovnica za podršku nacionalnim koordinacijskim točkama za Europski kvalifikacijski okvir te Europass i Euroguidance čiji su korisnici Ministarstvo znanosti i obrazovanja te Agencija za mobilnost i programe Europske Unije koje su sufinancirane sredstvima Europske unije.

Vrednovanje prethodnoga učenja u obrazovanju odraslih, Ivana Pilko Čunčić (MZO)

U svom je izlaganju Ivana Pilko Čunčić istaknula da je vrednovanje prethodnog učenja važno za radnike da bi mogli unaprijediti ili ponovno steći vještine kojima bi pronašli novi posao ili zadržali postojeći. Osim toga priznavanjem vještina može se ubrzati uključivanje na tržište rada, smanjuju se prepreke/predrasude za uključivanje u obrazovanje, a i osobe su motivirane baviti se aktivnostima koje ih ispunjavaju.

Prema članku 16. Zakona o obrazovanju odraslih iz 2022. program vrednovanja treba biti usklađen sa skupovima ishoda učenja iz Registra HKO-a, razine 2 do 5 HKO-a (strukovno specijalističko usavršavanje), donosi ga ustanova uz prethodno pozitivno stručno mišljenje ASOO-a, obvezno je usklađivanje sa SK ili SIU u Registru HKO-a u roku od 6 mjeseci, program vrednovanja ustanova je obvezna unijeti u NISOO, metodologiju izrade programa vrednovanja donosi ASOO, a način prijave i provođenje vrednovanja prethodnog učenja propisuje ministar pravilnikom.

Gđa Pilko Čunčić je istaknula da je u tijeku javno savjetovanje o Pravilniku o načinu prijave i provođenju vrednovanja prethodnoga učenja koji će vjerojatno biti donesen u veljači 2024. te je pozvala članove Nacionalnog vijeća da sudjeluju u javnom savjetovanju.

Vrednovanjem prethodnog učenja vrednuju se prethodno neformalno i informalno stečena znanja i vještine pristupnika, a provodit će ga ustanova za obrazovanje odraslih. Pojasnila je da postupku vrednovanja prethodnog učenja može pristupiti osoba od 14 godina starosti koja je hrvatski državljanin, državljanin država članica EGP-a s prebivalištem u RH, državljanin trećih zemalja koji ima odobren status stranca na stalnom boravku u Republici Hrvatskoj ili privremeni boravak u svrhu rada u Republici Hrvatskoj te osoba koja je državljanin trećih zemalja s međunarodnom i privremenom zaštitom u RH.

Vrednovanje prethodnog učenja provodi se u svrhu stjecanja mikrokvalifikacije ili djelomične kvalifikacije na razinama 2 do 5 HKO-a, cjelovite kvalifikacije na razini 2 HKO-a, cjelovite kvalifikacije na razini 3 HKO-a koja se provodi i u redovnom obrazovanju i nove cjelovite kvalifikacije na razini 3, 4.1 ili 4.2 HKO-a koja se provodi i u redovitom obrazovanju. Postupak prijave uključuje prijavu, dokumentaciju pristupnika (koja može obuhvaćati javne isprave, ugovor o radu, preporuke poslodavca, potvrde o neformalnoj edukaciji, izjavu o obavljanju volonterskih poslova s opisom stečenih kompetencija, životopis, foto, video, audio uradci i dr.), intervju s povjerenstvom, a u drugom koraku je upućivanje pristupnika u postupak vrednovanja, sklapanje ugovora te vrednovanje stečenih znanja i vještina koje provodi povjerenstvo i o tome sastavlja zapisnik.

Pristupnik mora dokazati usvojenost svih skupova ishoda učenja propisanih programom vrednovanja, a nakon uspješno provedenog postupka vrednovanja pristupnik stječe javnu ispravu, javna isprava jednakovrijedna je javnoj ispravi stečenoj završetkom programa obrazovanja.

Strateški okvir za priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju, Loredana Maravić

Loredana Maravić iznijela je prednosti priznavanja prethodnog učenja u visokom obrazovanju te dala pregled ključnih strateških i zakonodavnih dokumenata (na nacionalnoj i EU razini) i smjernica za priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja u RH.

Prednosti priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja u visokom obrazovanju za pojedince, visoka učilišta i sustav visokog obrazovanja su kraće studiranje (osobito za izvanredne studente i studente koji rade), povećanje stope završnosti visokog obrazovanja, povećanje broja

studenata koji se upisuju na visoka učilišta (privlačenje starijih studenata i podzastupljenih skupina), poticanje cjeloživotnog učenja (pokretanje programa stručnog usavršavanja za potrebe cjeloživotnog učenja na visokim učilištima) i dodjeljivanje mikrokvalifikacija. Nadalje, visoka učilišta unaprjeđuju ishode učenja i usklađenost studijskih programa s tržištem rada.

Priznavanje i vrednovanje prethodnog učenja u visokom obrazovanju u Republici Hrvatskoj temelji se na sljedećim strateškim i zakonodavnim dokumentima: Preporuke Vijeća o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja (EU, 2012.), Zakon o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22), Zakon o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21), Smjernice za priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj (MZO 2023.) te opći akti visokih učilišta.

Preporuke Vijeća o vrednovanju neformalnog i informalnog učenja (EU, 2012.) navode četiri faze priznavanja: identifikacija – prepoznavanje kompetencija, dokumentiranje – iznošenje dokaza, vrednovanje kompetencija i na kraju certificiranje. Vezano nacionalne propise, čl. 57. st. 6. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22) navodi mogućnost priznavanja kompetencija stečenih izvan studija, a koje su uvjet za upis.

Na postupak priznavanja i vrednovanja prethodno stečenih ishoda učenja primjenjuje se i čl. 15. Zakona o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21). Zahtjev se ne može podnijeti radi stjecanja cjelovite kvalifikacije na razini 6 ili više HKO-a (prijediplomski studij i više), a postupak prijave, priznavanja i vrednovanja prethodnog učenja na razini 6 HKO-a i više uređuje se općim aktima visokih učilišta.

Smjernice za priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja u Republici Hrvatskoj su temelj za opće akte visokih učilišta pri čemu je važno da nacionalni propisi ne omogućavaju primjenu priznavanja prethodnog učenja ako osoba nema kvalifikaciju potrebnu za pristup visokom obrazovanju. Nadalje, nije moguće dodijeliti kvalifikaciju u visokom obrazovanju isključivo temeljem priznavanja prethodnog učenja.

Osim toga, priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja moguće je provesti prilikom upisa kroz odobravanje izuzeća pohađanja i polaganja kolegija ili dijelova kolegija. Iznijela je četiri faze priznavanja i vrednovanja neformalnog i informalnog učenja iz Preporuka Vijeća EU, primjere alata poput samovrednovanja i testova te naglasila važnost osiguravanja kvalitete.

Neformalno i informalno učenje treba priznavati između ostalog i zato što svaka osoba ima pravo na priznavanje stečenih znanja, razvijenih vještina/umijeća i sposobnosti formalnim, neformalnim i informalnim učenjem: Nadalje, postiže se učinkovitije prilagođavanje visokog obrazovanja tržištu rada, poticanje isključenih iz formalnog obrazovanja na stjecanje kvalifikacije i podizanje razine obrazovanosti građana na nacionalnoj razini.

Faze uspostavljanja sustavnog priznavanja neformalnog i informalnog učenja u Republici Hrvatskoj jesu: pilotiranje u sklopu projekata (MZO, AZVO i nekoliko visokih učilišta) na temelju strateških dokumenata EU, rasprave na nacionalnoj razini (u RH: MZO, Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala) i na visokim učilištima, zakonski temelj (općeniti članci u zakonu koji propisuje visoko obrazovanje i nacionalni kvalifikacijski okvir), smjernice za priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja, sredstva iz Europskog socijalnog fonda+ 2021.-2027. za visoka učilišta.

5. Praćenje primjene Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira - Godišnje izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (HKO-a) za 2022. godinu

5.1. O HRVATSKOM KVALIFIKACIJSKOM OKVIRU

HKO je instrument uređenja sustava kvalifikacija u Republici Hrvatskoj koji osigurava jasnoću, pristupanje stjecanju, utemeljeno stjecanje, prohodnost i kvalitetu kvalifikacija, kao i povezivanje razina kvalifikacija u Republici Hrvatskoj s razinama kvalifikacija Europskog kvalifikacijskog okvira i Kvalifikacijskog okvira Europskog prostora visokog obrazovanja te posredno s razinama kvalifikacija kvalifikacijskih okvira u drugim zemljama.

Tijela i dionici u razvoju i primjeni HKO-a su Nacionalno vijeće, ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost, ministarstvo nadležno za rad, Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO), Agencija za znanost i visoko obrazovanje (AZVO), Povjerenstvo za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija te povjerenstva za vrednovanje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja.

Prema Zakonu o HKO-u (Narodne novine, broj 22/13, 41/16, 64/18, 47/20 i 20/21), ministarstvo nadležno za znanost i obrazovanje obavlja koordinaciju osiguravanja kvalitete kvalifikacija i ishoda učenja koja se odvija u skladu s Pravilnikom o Registru HKO-a (Narodne novine, broj 96/21). Nadalje, prema istom propisu ministarstvo nadležno za obrazovanje i znanost nadležno je za razvoj i održavanje informacijskog sustava za vođenje Registra HKO-a. Slijedom ovih propisa MZO je kao koordinacijsko tijelo u 2023. godini redovito održavalo koordinacijske sastanke sa svim uključenim dionicima radi pružanja podrške procesima koji se odvijaju temeljem Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a kao i radi unapređenja informacijskog sustava Registra HKO-a.

U sklopu HKO-a razvijene su podloge za unapređenje i izradu kvalitetnih i relevantnih obrazovnih i studijskih programa. Okosnica za izradu programa su standardi kvalifikacija, koji sadrže podatke o minimalnim kriterijima kvalitete koje treba zadovoljavati određena kvalifikacija, uključujući podatke o minimumu ishoda učenja koji treba biti moguće steći svim obrazovnim i studijskim programima koji vode do stjecanja te kvalifikacije. Standarde kvalifikacija donose ASOO i AZVO.

Kvalifikacije mogu imati različite uloge: potrebe tržišta rada, nastavak obrazovanja ili ostale potrebe pojedinca ili društva. Ako je (jedna od) uloga kvalifikacije vezana uz potrebe tržišta rada, što je najčešće slučaj, standard kvalifikacije mora biti utemeljen na (barem jednom) standardu zanimanja, koji sadrži podatke o ključnim poslovima koji se vežu uz određeno zanimanje i kompetencijama koje su potrebne za njihovo obavljanje, a koje su provjerili i potvrdili poslodavci. Standarde zanimanja donosi Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike (dalje u tekstu: MROSP).

Preduvjet za upis standarda zanimanja i standarda kvalifikacija u Registar HKO-a je da zahtjevi za upis zadovolje formalnu provjeru, koju kod zahtjeva za upis standarda zanimanja provodi MROSP, a kod zahtjeva za upis standarda kvalifikacija ASOO i AZVO i stručno vrednovanje, koje provode povjerenstva za vrednovanje.

5.2. Provedba vrednovanja zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u Registar HKO-a

A. Pregled vrednovanih zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u Registar HKO-a

Broj zahtjeva za upis standarda zanimanja za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje	141 standarda zanimanja
Broj zahtjeva za upis standarda zanimanja za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje	190 standarda zanimanja
Broj standarda zanimanja koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a	150 standarda zanimanja
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova kompetencija za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje	22 zahtjeva za upis skupa kompetencija koji su u 2023. godini pristigli na formalno vrednovanje
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova kompetencija za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje	38 zahtjeva za upis skupa kompetencija koji su u 2023. godini pristigli na stručnom vrednovanju
Broj skupova kompetencija koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	11 skupova kompetencija

B. Rad Povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija u djelokrugu MROSP-a

Povjerenstvo za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija počelo je s radom 4. listopada 2021. godine sukladno Pravilniku o Registru HKO-a koji je stupio na snagu 1. listopada 2021. godine. Tijekom 2023. godine održano je 12 sjednica Povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija.

Također, održano je preko 50 *online* sastanaka s članovima Povjerenstva i sektorskim stručnjacima. MROSP je objavio Javni poziv za prijavu sektorskih stručnjaka koji će sudjelovati u radu Povjerenstva za stručno vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja i skupova kompetencija (<https://mrosp.gov.hr/pristup-informacijama-16/javni-poziv-za-prijavu-sektorskih-strucnjaka-koji-ce-sudjelovati-u-radu-povjerenstva-za-strucno-vrednovanje-zahtjeva-za-upis-standarda-zanimanja-i-skupova-kompetencija/12421>) koji je i dalje otvoren i trenutno u svojoj bazi ima 158 sektorskih stručnjaka koji su u ovoj godini izradili preko 30 stručnih mišljenja.

Povjerenstvo za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija stručno je vrednovalo standarde zanimanja i skupove kompetencija, o čemu je pripremalo i izvješća. Članovi Povjerenstva za vrednovanje zahtjeva za upis standarda zanimanja ili skupova kompetencija također su iz baze sektorskih stručnjaka odabirali stručnjake za konkretna zanimanja. Održani su sastanci i konzultacije s predlagateljima standarda zanimanja ili skupova kompetencija. Povjerenstvo je sudjelovalo u edukacijama i radionicama koje je MROSP provodio s potencijalnim predlagateljima.

MROSP je tijekom 2023. godine pružao podršku radu ovog Povjerenstva:

- izrađeni su dodatni materijali kojima se povjerenstvo za vrednovanje služi prilikom vrednovanja standarda zanimanja i skupova kompetencija u skladu sa Zakonom o HKO-u i Pravilnikom o Registru HKO-a
- po potrebi su organizirane konzultacije sa stručnjacima za vrednovanje

- u tijeku postupka stručnog vrednovanja zaposlenici MROSP-a pružili su administrativnu i stručnu pomoć članovima Povjerenstva, članove Povjerenstava po potrebi upoznaju s postupkom, metodologijom, dokumentacijom, obrascem mišljenja te samim zahtjevom za upis prijedloga SZ/SKOMP te se osim toga kontinuirano komunicira i po potrebi dogovaraju koraci u radu.

C. Materijali u djelokrugu MROSP-a

MROSP je u 2023. godini revidirao Metodologiju za izradu standarda zanimanja i skupova kompetencija u kojoj je dodano poglavlje koje se odnosi na reviziju standarda zanimanja. Naime, s obzirom na to da se došlo do faze u kojoj upisanim standardima zanimanja istječe rok za reviziju bilo je potrebno objasniti predlagateljima kako i na koji način se provodi revizija upisanih standarda zanimanja.

D. Osvrt na provedene aktivnosti vrednovanja u 2023. godini u djelokrugu MROSP-a

Identificirani su primjeri dobre prakse koji bi se trebali nastaviti i u 2024. godini:

Dobra praksa je institut Prijedloga SZ/SKOMP-a čime se preveniraju dupli prijedlozi i na taj način ogromni troškovi. Primjer dobre prakse je i kvalitetna koordinacija s predlagateljima koja uključuje radionice, konzultacije i direktno savjetovanje sa stručnjacima i članovima Povjerenstva. Značajan doprinos unaprjeđenju sustava je mogućnost donošenja zasebnih SKOMP-ova čime se izbjeglo bespotrebno množenje standarda zanimanja, a zapisima dodatnih SKOMP-ova osigurali preduvjeti za donošenje relevantnih programa mikrokvalifikacije. Registar HKO-a koristi se i kao podloga za uspostavu Kataloga vještina i programa na način da se vještine koje se nalaze u javnom Registru HKO-a, a koje su zelene i digitalne vještine, implementiraju u Katalog vještina i programa na osnovu kojih se izrađuju obrazovni programi za obrazovanje odraslih. Tijekom 2023. godine održano je **18 radionica** s predlagateljima standarda zanimanja iz područja visokog obrazovanja kako bi se adekvatno izrađeni standardi zanimanja doradili sukladno uputama te zadovoljili formalno i stručno vrednovanje. Kompetencije iz standarda zanimanja koristile bi se kao podloga za izradu obrazovnih programa za obrazovanje odraslih koji se financira kroz sustav vaučera koji vode do zelene i digitalne tranzicije. Redovno se ažuriraju digitalni profili sektora (<https://trzisterada.gov.hr/digitalni-profilii-sektora.html>) i pripremljen je ESF+ projekt za daljnji razvoj Portala tržišta rada kao alata za definiranje utemeljenosti konkretnih standarda zanimanja, ali i analiza, praćenja i predikcija budućih potreba na tržištu rada.

Uočene su sljedeće poteškoće pri provedbi vrednovanja:

Osnovni problem je nedostatak koordinacije u prethodnim pozivima u okviru ESF-a koji su omogućili predlagateljima da koriste sredstva za izradu standarda zanimanja, a iste nemaju obvezu dostaviti nadležnom tijelu na vrednovanje. Također, prilikom raspisa poziva dala se prevelika sloboda predlagateljima koji su sami kreirali zanimanja, često puta bez prave utemeljenosti, ali i bez koordinacije s prethodnim pozivima, što je znalo sadržajno dovoditi i do preklapanja u standardima. Jedan od problema je bio needuciranost predlagatelja koji su zbog toga često imali upite kako koristiti Registar HKO-a za izradu standarda zanimanja/skupova kompetencija i rad Registra HKO-a posebno u dijelu koji se odnosi na izradu skupa kompetencija.

Na temelju stručnih vrednovanja zahtjeva, najviše je potrebno educirati predlagatelje zahtjeva za upis u Registar HKO-a o sljedećim aspektima:

Predlagatelje treba uputiti da dobro prouče Metodologiju za izradu standarda zanimanja i skupova kompetencija s obzirom na to da razni konzultanti na tržištu nude usluge izrade standarda zanimanja po staroj metodologiji koja je kompliciranija i zahtjevnija za prikupljanje relevantnih podataka s tržišta rada i finaliziranje standarda zanimanja. Također, najvažnije je da predlagatelji razumiju meritum koncepta HKO-a odnosno da je ishodišna točka za izradu i donošenje standarda zanimanja konzultiranje relevantnih dionika tržišta rada (poslodavaca i zaposlenika).

Daljnji koraci i planovi radi unapređenja HKO-a u okviru MROSP-a:

U okviru Nacionalnog plana oporavka i otpornosti implementiran je sustav vaučera, a obrazovni programi koji se financiraju putem vaučera moraju se donositi u okviru koncepta HKO-a. U okviru koncepta HKO-a, osigurat će se i donošenje programa cjeloživotnog učenja na razini visokog obrazovanja, ali i neformalnih programa obrazovanja koji će se financirati putem vaučera u okviru ESF+. U 2024. godini MROSP će raspisati natječaj za reviziju već upisanih standarda zanimanja i izradu novih standarda zanimanja.

5.3. Provedba vrednovanja zahtjeva za upis standarda kvalifikacija, skupova ishoda učenja i programa u Registar HKO-a

A. Pregled vrednovanih zahtjeva za upis standarda kvalifikacija, skupova ishoda učenja i programa u Registar HKO-a

- u djelokrugu Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih (ASOO)

Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje	150 standarda kvalifikacija
Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje	167 standarda kvalifikacija
Broj standarda kvalifikacija koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a	166 standarda kvalifikacija
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje	359 skupova ishoda učenja
Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje	154 skupova ishoda učenja
Broj skupova ishoda učenja koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	149 skupova ishoda učenja

<p>Broj pozitivno vrednovanih programa obrazovanja odraslih u 2023. godini usklađenih s HKO-om</p>	<p>U 2023. - odobreno 1820 programa obrazovanja odraslih</p> <p>*sveukupno su odobrena novoizrađena 223 različita programa (mikrokvalifikacije/djelomične kvalifikacije/cjelovite kvalifikacije), od kojih je Agencija izradila 84 različita programa, a 144 su izradile same ustanove</p> <p>Ukupno: odobrena 3804 programa obrazovanja odraslih</p> <p>*sveukupno su odobrena novoizrađena 372 različita programa (mikrokvalifikacije/djelomične kvalifikacije/cjelovite kvalifikacije), od kojih je Agencija izradila 158 različitih programa te su ih ustanove preuzimale, a 219 su izradile same ustanove</p>
<p>Broj pozitivno vrednovanih strukovnih kurikuluma u 2023. godini usklađenih s HKO-om</p>	<p>U 2023. - 10 (kurikulumi u eksperimentalnoj provedbi)</p> <p>Ukupno: 30</p>

- u djelokrugu Agencije za znanost i visoko obrazovanje (AZVO-a)

<p>Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje</p>	<p>44 standarda kvalifikacija</p>
<p>Broj zahtjeva za upis standarda kvalifikacija za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje</p>	<p>21 standarda kvalifikacija</p>
<p>Broj standarda kvalifikacija koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a</p>	<p>11 standarda kvalifikacija</p>
<p>Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2023. godini provedeno formalno vrednovanje</p>	<p>/</p>

Broj pojedinačnih zahtjeva za upis skupova ishoda učenja za koje je u 2023. godini provedeno stručno vrednovanje	/
Broj skupova ishoda učenja koji su u 2023. godini upisani u Registar HKO-a temeljem pojedinačnih zahtjeva	/
Broj pozitivno vrednovanih studijskih programa u 2023. godini usklađenih sa standardima kvalifikacija	/
Broj pozitivno vrednovanih programa cjeloživotnog učenja na razini visokog obrazovanja u 2023. godini usklađenih sa skupovima ishoda učenja	23 programa

B. Rad povjerenstava za vrednovanja u djelokrugu ASOO-a i AZVO-a

a) ASOO:

U 2023. godini osnovano je 215 povjerenstava za vrednovanje u djelokrugu ASOO. Za potrebe stručnog vrednovanja ASOO je angažirao 163 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja.

Pritom se vodilo računa, u djelokrugu ASOO-a, da se u slučaju stručnjaka iz obrazovnog sektora radi o osobama s iskustvom rada u sektoru obrazovanja u provođenju programa kurikuluma, odnosno programa koji su relevantni za standard strukovnog dijela kvalifikacije koji se vrednuje u trajanju od najmanje pet godina (npr. u strukovnoj školi ili ustanovi za obrazovanje odraslih ili na visokom učilištu) i s kvalifikacijom odgovarajućeg profila s obzirom na djelokrug rada povjerenstva, a za predstavnike gospodarstva da se radi o osobama s iskustvom rada u području relevantnom za standard strukovnog dijela kvalifikacije koji se vrednuje, stečeno u pravnoj osobi (npr. ustanovi, trgovačkom društvu i dr.) ili fizičkoj osobi koja je registrirana za obavljanje gospodarske djelatnosti (npr. obrtu), u trajanju od najmanje pet godina i s kvalifikacijom odgovarajućeg profila s obzirom na djelokrug rada povjerenstva.

b) AZVO:

U 2023. godini osnovano je 13 povjerenstava koja su sveukupno stručno vrednovala 21 zahtjev za upis prijedloga SK na razini visokog obrazovanja u Registar HKO-a. Za potrebe stručnog vrednovanja AZVO je angažirao 34 stručnjaka u okviru povjerenstava za vrednovanja. U vrednovanje standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja AZVO je uključio stručnjake, predstavnike akademske i znanstvene zajednice, na temelju kvalifikacija i ekspertize u znanstvenom / stručnom području u kojem se provodilo stručno vrednovanje te znanja i iskustva u području primjene načela HKO-a, a što se sve dokazuje životopisom i javnim podacima iz relevantnih baza podataka o znanstvenom, stručnom i akademskom radu.

Agencije su tijekom 2023. godine pružale podršku radu povjerenstava za vrednovanje:

- izrađeni su dodatni materijali kojima se povjerenstva za vrednovanje služe prilikom vrednovanja standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja u skladu sa Zakonom o HKO-u i Pravilnikom o Registru HKO-a
- organizirane su edukacije (fizički i online) za stručnjake za vrednovanje polazeći od Zakona o HKO-u (Narodne novine, broj 22/2013, 41/2016 - OUSRH, 64/2018, 47/2020 - OUSRH, 20/2021), Pravilnika o Registru HKO-a i relevantnih smjernica za razvoj standarda kvalifikacija

- u tijeku postupka stručnog vrednovanja, zaposlenici agencija pružili su administrativnu i stručnu pomoć članovima povjerenstava.

C. Materijali

Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih je za potrebe rada povjerenstava izradila obrazac za vrednovanje koji služi kao niz smjernica pomoću kojih povjerenstva provode postupak stručnog vrednovanja, kao i dodatak obrascu vrednovanja u kojem se detaljno objašnjava što povjerenstvo treba ocijeniti i vrednovati. Navedenim obrascem/smjernicama osigurava se ujednačen pristup svakog povjerenstva te analiza svih potrebnih elemenata zahtjeva.

Izrađeno je sljedeće:

- Obrazac za vrednovanje standarda kvalifikacija
- Obrazac za vrednovanje skupa ishoda učenja te
- Dodaci obrascima.

Obrasci sadrže smjernice za vrednovanje, odnosno niz pitanja na koja je potrebno odgovoriti da bi se zahtjev u cijelosti vrednovao. Dodatci obrascima sadrže dodatna objašnjenja svakog pitanja/smjernice, odnosno upućuju članove povjerenstva što pojedino pitanje podrazumijeva, koji članak Zakona o HKO-u i Pravilnika o Registru HKO-a je relevantan te što je potrebno analizirati.

D. Osvrt na provedene aktivnosti vrednovanja u 2023. u djelokrugu agencija

Identificirani su primjeri dobre prakse koji bi se trebali nastaviti i u 2024. godini:

- sudjelovanje na koordinacijskim sastancima korisnika ISRHKO-a u organizaciji MZO-a
- edukacije stručnjaka za vrednovanje, sastanci članova povjerenstava i zaposlenika Agencije, odnosno pripreme (edukativne) aktivnosti s članovima povjerenstva u postupcima stručnog vrednovanja zahtjeva za upis prijedloga SK / SIU u Registar HKO-a
- pravovremena komunikacija s predlagateljima SK/SIU u cilju operacionalizacije postupka i kvalitetnijeg popunjavanja obrasca zahtjeva
- ASOO je također u sklopu XI. Međunarodnog andragoškog simpozija održao radionice na temu izrade standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja kao podloge za izradu programa obrazovanja odraslih
- AZVO je održao pet radionica za predstavnike visokih učilišta (Sveučilište u Splitu, Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Agronomski fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Pravni fakultet Sveučilišta u Splitu)
- AZVO je održao webinar za predstavnike svih hrvatskih visokih učilišta na temu uloga standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja u primjeni HKO-a za razvoj programa na razini visokog obrazovanju, odnosno razvoju obrazovnih programa za stjecanje tzv. mikro kvalifikacija

Uočene su sljedeće poteškoće pri provedbi vrednovanja:

- Nedovoljan broj stručnjaka za vrednovanje određenih profila, posebice predstavnika gospodarstva u situacijama kada je istovremeno zaprimljen velik broj zahtjeva iz istog sektora, što dovodi do većeg opterećenja postojećih stručnjaka.

- Nadalje, predlagatelji ponekad ne odrade sve potrebne izmjene/dorade sukladno uputama koje su dobili, što dovodi do povećanog broja kako formalnih provjera, tako i dorada u tijeku postupaka stručnog vrednovanja.
- Određene poteškoće proizlazile su iz ISRHKO-a te je sustav u manjoj mjeri unaprijeđen, ali potrebno je cjelovito unapređenje (nadogradnja) sustava ISRHKO kako bi bio u potpunosti učinkovit.

Na temelju stručnih vrednovanja zahtjeva najviše je potrebno educirati predlagatelje zahtjeva za upis u Registar HKO-a o sljedećim aspektima:

- Potrebno je dodatno educirati predlagatelje o mogućnostima pretraživanja Registra HKO-a i preuzimanja postojećih skupova ishoda učenja i standarda kvalifikacija kako se ne bi generirali slični skupovi i standardi te na taj način nepotrebno opterećivao Registar.
- Nadalje, potrebno ih je dodatno educirati o povezivanju skupova ishoda učenja i skupova kompetencija te o pisanju ishoda učenja.
- Naglasak je potrebno staviti i na određivanje uvjeta za pristupanje stjecanju kvalifikacije, kao i na način pisanja/definiranja uvjeta za stjecanje kvalifikacije.
- Potrebno je educirati o metodologiji izrade prijedloga SK/SIU, odnosno cilju i ideji Registra HKO-a. Primjerice, većina prijedloga SK na razini visokog obrazovanja temelji se na (postojećim) studijskim programima.

Daljnji koraci i planovi radi unapređenja HKO-a u okviru agencija su:

- nastavak redovite suradnje sa svim dionicima sustava Registra HKO-a s ciljem daljnjeg unapređenja postupaka vrednovanja te kvalitete podataka u samom Registru
- ažuriranje baze stručnjaka za vrednovanje raspisivanjem novih javnih poziva (ASOO)
- organizacija daljnjih edukacija za stručnjake sa sadržajima prilagođenima profilima stručnjaka (stručnjaci iz obrazovanja i predstavnici gospodarstva) (ASOO)
- nastavak suradnje s visokim učilištima kako bi na metodološki adekvatan način pristupili izradi SK / SIU-a (AZVO)
- tijekom 2024. dodatno će se raditi na unaprjeđenju i razvoju sektora kroz aktivnosti i zadatke sektorskih vijeća, sukladno njihovoj ulozi definiranoj Zakonom o HKO-u. ASOO je u 2023. imenovao sektorska vijeća iz svoje nadležnosti (za sektore od I. do XIV.) te je održana konstituirajuća sjednica, a sektorska vijeća dobila su zadatak odraditi analizu upisanih standarda zanimanja i standarda kvalifikacija iz svojih sektora te sastaviti komentare i prijedloge. Na temelju dostavljenih komentara i prijedloga u 2024. će se dalje raditi na razvoju svakog pojedinog sektora. AZVO je objavio javne pozive radi uspostave sektorskih vijeća.

5.4.1. O INFORMACIJSKOM SUSTAVU REGISTRA HKO-a

Informacijski sustav Registra HKO-a (ISRHKO) je sustav koji pruža podršku vođenju Registra HKO-a s primarnim funkcionalnostima:

- podrška procesu predavanja zahtjeva za upise u Registar
- podrška procesu vrednovanja zahtjeva za upise u Registar
- održavanje Registra od strane ministarstava
- pristup javnim podacima Registra
- javni prikaz Upisnika studijskih programa i održavanje tog upisnika od strane Ministarstva znanosti i obrazovanja
- platforma za interoperabilnost s drugim sustavima
- objava javnih podataka na europskim portalima.

Uz ove, sustav omogućava i sljedeće važne funkcionalnosti:

- generički opis procesa vrednovanja i automatsko prilagođavanje aplikacija promjenama u opisu postupaka
- automatizirano slanje obavijesti dionicima procesa o izmjenama
- generiranje dokumenata po predlošcima koje korisnici sami definiraju.

ISRHKO je namijenjen predlagateljima standarda zanimanja i skupova kompetencija te standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja, članovima povjerenstava za vrednovanje, administratorima u MZO-u i MROSP-u, administratorima u agencijama: AZVO-u, ASOO-u, AZOO-u, drugim informacijskim sustavima u RH i EU te općoj javnosti.

ISRHKO se sastoji od sljedećih programskih modula (aplikacija):

- Zahtjevi –web aplikacija namijenjena predlagateljima standarda zanimanja i skupova kompetencija te standarda kvalifikacija i skupova ishoda učenja, za proces izrade i praćenje procesa vrednovanja zahtjeva za upise u Registar HKO
- Vrednovanja – web aplikacija namijenjena administratorima za provođenje postupaka vrednovanja zahtjeva i provođenje upisa standarda u Registar
- Povjerenstva za vrednovanje - web aplikacija namijenjena članovima povjerenstava za vrednovanje
- Sektorska vijeća – web aplikacija namijenjena članovima Sektorskih vijeća
- Administrator u ministarstvu –desktop aplikacija namijenjena djelatnicima MZO-a, MROSP-a, AZVO-a, ASOO-a i AZOO-a, za održavanje i provođenje svih poslovnih procesa
- ISRHKO – Registar – web aplikacija namijenjena javnosti i svim dionicima sustava, za pregled sadržaja Registra HKO-a
- Upisnik studijskih programa – web aplikacija namijenjena javnosti (za pregled) i djelatnicima MZO-a (za administraciju) službene evidencije akreditiranih studijskih programa u RH
- REST API – web aplikacija za autorizirani programski pristup sadržaju Registra HKO
 - Upisnik REST API – web aplikacija za slobodni programski pristup sadržaju Upisnika studijskih programa
- EQF sinkronizacija – serverska aplikacija za automatiziranu izradu datoteka u formatu otvorenih povezanih podataka, za sinkronizaciju s EU portalima namijenjenima objavi informacija o kvalifikacijama i zanimanjima te akreditiranim studijskim programima

- Slanje obavijesti - serverska aplikacija za slanje e-mail poruka dionicima postupaka – Integracija s Centrixom – serverska aplikacija za integraciju ISRHKO-a sa sustavom održavanja dokumenata i urudžbenog zapisnika u MZO – Centrix
- Integracija s upisnicima MZO (CroRIS) – nekoliko serverskih aplikacija za integraciju ISRHKO s Upisnikom visokih učilišta i Evidencijom znanstvenih područja, polja i grana te za administraciju Upisnika studijskih programa
- Upute i dokumenti – wiki stranice s korisničkim uputama za sve programske module ISRHKO i dostupnim dokumentima koje mogu koristiti predlagatelji zahtjeva za upise standarda i programa

Pregled ključnih podataka o sustavu dostupan je na adresi <https://hko.srce.hr/registar/>.

Upute za rad sa svim modulima nalaze se na adresi <https://wiki.srce.hr/x/YQAv>.

5.4.2. POSLOVI OBUHVAĆENI OVIM IZVJEŠTAJEM

Ovaj izvještaj odnosi se na dogovorene poslove razvoja ISRHKO-a čije je izvođenje financirao MZO. Riječ je o poslovima koji se odnose na izmjene i proširenja modula Zahtjevi, dodatni razvoj modula Preglednik – javni web Registra, stavljanje u produkciju novog modula Vrednovanja, izmjene i proširenja Upisnika studijskih programa te ostala proširenja ISRHKO-a u skladu s potrebama korisnika.

Za modul Preglednik – javni portal Registra HKO-a definirani su sljedeći poslovi:

- izmjena tekstova, sadržaja na koje vode poveznice i logotipova na javnom webu Registra sukladno uputama MZO
- uklanjanje rubrike Sektorska vijeća
- dodavanje novog polja, Razina EQF, u filter za pretraživanje i u detalje standarda kvalifikacija;
- omogućavanje razvrstavanja po dodatnim poljima, prema potrebama korisnika za standarde i programe
- prilagodba prikaza zahtjeva u prijedlozima standarda u postupku predlaganja i vrednovanja
- omogućavanje filtriranja skupova kompetencija i skupova ishoda učenja prema načinu upisa (upisani samostalno ili putem standarda zanimanja ili standarda kvalifikacija)
- povećanje performansi javne web stranice Registra kroz optimiranje tog dijela baze podataka.

Za novi modul Vrednovanja definirano je sljedeće:

- prezentacija aplikacije zaposlenicima MZO-a, MROSP-a, AZVO-a i ASOO-a – predviđeno 15. 11. 2023.
 - testiranje aplikacije od strane administratora/zaposlenika MZO-a, MROSP-a, AZVO-a i ASOO-a – predviđeno do 29. 11. 2023.
 - ispravci grešaka otkrivenih tijekom korisničkog testiranja – predviđeno do 13.12.2023.
 - stavljanje aplikacije u produkciju – predviđeno 14. 12. 2023.
- Navedeni poslovi obavljani su do kraja 2023. godine.

Programski kod razvijen u okviru realizacije navedenih poslova pohranjen je u git repozitoriju Srca na adresama <https://gitlab.srce.hr/hko> i https://gitlab.srce.hr/hko_srce.

Srce će na zahtjev MZO-a isporučiti DVD medij s programskim kodom te eventualno potrebnu dodatnu tehničku dokumentaciju vezanu uz razvijeni programski kod.

Dopunjene korisničke upute za cijeli Informacijski sustav Registra HKO-a (javni prikaz i administratorske funkcije za djelatnike MZO-a) dostupne su na wiki stranicama Srca: <https://wiki.srce.hr/display/KDI/Informacijski+Sustav+Registra+Hrvatskog+Kvalifikacijskog+O+kvira+-+ISRHKO>.

DODATNI RAZVOJ I PRILAGODBA ISRHKO-a

Dodatni razvoj i prilagodba ISRHKO-a odnosi se na izmjene i proširenja ISRHKO-a poslovnim procesima vezanim uz provedbu HKO-a u skladu s izmjenama koje su posljedica stupanja na snagu novog Pravilnika o Registru HKO-a te prema iskazanim potrebama MZO-a i korisnika sustava (MROSP, AZVO, ASOO, AZOO).

Kao važnija proširenja ISRHKO-a može se istaknuti stavljanje u produkciju procesa revizije standarda kvalifikacija (SK) i skupova ishoda učenja (SIU), izmjene javnog weba Registra te stavljanje u produkciju novog modula Vrednovanja namijenjenog administratorima za provođenje postupaka vrednovanja zahtjeva za upis u Registar sve do upisa standarda u Registar.

U sklopu poslova prilagodbe i dodatnog razvoja ISRHKO provedene su izmjene i proširenja sljedećih modula ISRHKO-a: Zahtjevi, Administrator u ministarstvu, Preglednik – javni web Registra, ISRHKO REST API, Upisnik studijskih programa i HKO Upisnici REST API.

IZMJENE I PROŠIRENJA MODULA ZAHTJEVI

U okviru radova na proširenjima sustava posebno ističemo modul Zahtjevi, namijenjen predlagateljima zahtjeva za upise u Registar HKO, budući da ovaj modul koristi velik broj korisnika, odnosno predlagatelja zahtjeva za upis u Registar.

U Informacijskom sustavu Registra HKO-a u produkciju je stavljena funkcionalnost za provođenje procesa revizije standarda kvalifikacija (SK) i skupova ishoda učenja (SIU).

Definiran je i implementiran sljedeći tijek procesa: kod unosa zahtjeva u aplikaciji Zahtjevi predlagatelj unosi tip zahtjeva: novi zahtjev za upis ili revizija postojećeg standarda, navodi standard koji se revidira te u opisnom polju navodi što se mijenja. Novi zahtjev prolazi postupak vrednovanja te se njegovim upisom u Registar postojeći standard automatski deaktivira. Važeći je upisani novi standard. Novi standard sadrži informaciju da je nasljednik revidiranog standarda te sadrži poveznicu na prethodnika.

Implementirani su dogovoreni scenariji revizije standarda kvalifikacija (SK) i skupova ishoda učenja (SIU):

1. Revizija SK uključuje izmjenu skupa podataka B Opis standarda kvalifikacije -> provodi se revizija SK, pripadajući SIU se ne diraju - ostaju aktivni;
2. Revizija SK uključuje izmjenu SIU:
 - a) revizija postojećeg SIU u Registru HKO -> provodi se revizija SIU samostalno
 - b) revizija novog SIU - dio podataka SIU se ažurira -> SIU se deaktivira, postojeći SK koriste taj SIU do isteka standarda
 - c) neki SIU se miču iz SK ili se dodaju novi -> provodi se revizija SK, pripadajući SIU se ne diraju – ostaju aktivni.

U sklopu implementacije ovog procesa napravljene su izmjene i proširenja modula Zahtjevi, Administrator u Ministarstvu i Preglednik – javni web Registra, koje će u sljedećim poglavljima biti detaljnije opisane.

U modulu Zahtjevi za potrebe implementacije procesa revizije SK i SIU, u formi za unos zahtjeva SK i SIU pojedinačno, dodana su nova polja: Tip zahtjeva (s dvije vrijednosti 1. novi zahtjev za upis, 2. revizija postojećeg standarda), Standard koji se revidira i Opis izmjena. Sva ostala polja zahtjeva identična su poljima za unos novog zahtjeva za upis SK i SIU u Registar.

Implementacijom ovog procesa postojeći proces revizije SK koji uključuje reviziju SIU, provodi se tako da se SIU revidira samostalno te se nakon što je upisan u Registar uključuje u zahtjev za reviziju SK. U praksi se pokazalo da korisnici revidiraju sve SIU unutar SK te dolazi do gomilanja pojedinačnih zahtjeva, vrednovanja zahtjeva i upisa u Registar. Ove izazove u postojećem procesu revizije SK i SIU unaprijedit ćemo u sljedećem izvještajnom razdoblju, nakon potvrđivanja prijedloga unaprijeđenja procesa revizije SK i SIU od strane svih sudionika procesa.

S obzirom na to da proces revizije standarda zanimanja (SZ) i skupova kompetencija (SKOMP) nije definiran, kao privremeno rješenje, omogućili smo administratorima MROSP-a ručno provođenje postupaka revizije SZ-a i SKOMP-a, tako da novi standard zanimanja upišu u Registar kao novi zahtjev za upis, a postojeće upisane standarde zanimanja administratori mogu deaktivirati pri čemu će važeći biti novi upisani standardi. Administratori MROSP-a mogu postojeći upisani standard zanimanja deaktivirati u podregistru standarda zanimanja, a ako žele deaktivirati i SKOMP-ove, također ih mogu deaktivirati u podregistru standarda zanimanja – skup kompetencija.

Nakon što proces revizije SZ i SKOMP bude definiran i implementiran u ISRHKO-u, možemo naknadno povezati standarde i revidirane standarde temeljem informacije o vezi.

Od ostalih izmjena i proširenja modula Zahtjevi može se istaknuti sljedeće:

- omogućeno je pretraživanje polja u zahtjevima:
 - o SZ (Naziv i šifra postojećeg standarda zanimanja (ako postoji), Profil sektora, Odaberi ključni posao iz registra, Odaberi skup kompetencija iz registra)
 - o SKOMP (Naziv i šifra postojećeg standarda zanimanja u sklopu kojeg se nalazi skup kompetencija koji se želi mijenjati ili nadodati, Šifra skupa kompetencija (ako postoji), Naziv sektora kojem je zahtjev upućen, Odaberi ključni posao iz registra, Odaberi kompetenciju iz registra)
 - o SIU (Naziv sektora kojem je zahtjev upućen, Naziv i šifra standarda kvalifikacija za koje se predlaže skup ishoda učenja (ako je primjenjivo))
- kod unosa SIU kroz zahtjev za upis SK i unosa SIU pojedinačno, polje Materijalni i kadrovski uvjeti potrebni za vrednovanje skupa ishoda učenja (samo ako se razlikuju od uvjeta za stjecanje) postavljeno je kao opcionalno polje.

IZMJENE I PROŠIRENJA MODULA PREGLEDNIK – JAVNI WEB REGISTRA

Izmjene i proširenja modula Preglednik – javni web Registra proizlaze iz izmjena napravljenih u aplikaciji Zahtjevi te izmjena i proširenja koje su dogovorili zaposlenici Odjela za Hrvatski kvalifikacijski okvir Ministarstva znanosti i obrazovanja i zaposlenici Sveučilišnog računskog centra koji razvijaju Informacijski sustav Registra Hrvatskog kvalifikacijskog okvira.

Dogovoreni su i obavljeni sljedeći poslovi vezani uz javni portal Registra HKO-a:

- omogućeno je preuzimanje upisanih standarda i programa u .xlsx formatu
- skriveno je polje Opravdanost uvođenja izbornog skupa ishoda učenja u detaljima SIU
- dodan je podatak o datumu isteka u popis standarda i programa

- uređena je širina kolona u tablici za standarde i programe i dodana je kolona Vrijedi do u download
- izmijenjeni su tekstovi, sadržaji na koje vode poveznice i logotipovi na javnom webu Registra sukladno uputama MZO-a
- uklonjena je rubrika Sektorska vijeća
- dodano je novo polje Razina EQF, u filter za pretraživanje i u detalje standarda kvalifikacija
- omogućeno je sortiranje polja Datum upisa i Vrijedi do prema potrebama korisnika za standarde i programe
- prilagođen je prikaz zahtjeva u prijedlozima standarda u postupku predlaganja i vrednovanja
- omogućeno je filtriranje skupova kompetencija i skupova ishoda učenja prema načinu upisa (upisani samostalno ili putem standarda zanimanja ili standarda kvalifikacija)
- povećane su performanse javne web stranice Registra kroz optimiranje tog dijela baze podataka.

OSTALA PROŠIRENJA ISRHKO

U sklopu poslova unutar razvojnog razdoblja obavljani su i sljedeći poslovi na ostalim programskim modulima ISRHKO-a:

- u aplikaciji Administrator u Ministarstvu napravljene su izmjene koje proizlaze iz izmjena napravljenih u aplikaciji Zahtjevi vezano uz implementaciju procesa revizije SK i SKOMP; dodana su polja za reviziju: Tip zahtjeva i Standard koji se revidira u izbornik Vrednovanja
- u aplikaciji Administrator u Ministarstvu djelatnicima MROSP-a omogućena je deaktivacija standarda SZ i SKOMP neovisno o unaprijed definiranom datumu deaktivacije
- za povezivanje s vanjskim sustavima postoji programski modul ISRHKO REST API, a tijekom ovog izvještajnog razdoblja napravljene su i izmjene ISRHKO REST API programskog sučelja namijenjenog interakciji vanjskih sustava s Informacijskim sustavom Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (ISRHKO) sukladno izmjenama strukture baze podataka; programska dokumentacija za ovaj API dostupna je na <https://hko.srce.hr/api/dokumentacija/api.html>
- obavljene su ostale intervencije u podacima zahtjeva sukladno zahtjevima nadležnih institucija za vrednovanje, kao što su izmjena statusa pojedinih zahtjeva zbog nemogućnosti učitavanja željenih dokumenata u tom statusu, deaktivacija standarda, ispravak unesenih vrijednosti i slično
- u okviru tehnološke nadogradnje provedena je nadogradnja produkcijskih poslužitelja na Debian 11 i podignuta je probna okolina za novu aplikaciju Vrednovanja.

MODUL VREDNOVANJA

Aplikacija Vrednovanja novi je modul Informacijskog sustava Registra HKO-a .

Ova web aplikacija namijenjena je administratorima za provođenje postupaka vrednovanja zahtjeva za upis u Registar sve do upisa standarda u Registar.

Prezentacija aplikacije i radionica na kojoj je predstavljen cjelokupan proces vrednovanja zahtjeva i upis standarda u Registar održana je 15. studenog 2023. Testiranje aplikacije od strane administratora na probnoj okolini održavalo se u vremenu od 15. studenog 2023. do 5. prosinca 2023. Aplikacija je stavljena u produkciju 12. prosinca 2023.

Koristeći aplikaciju administratori mogu:

- pregledavati detalje zahtjeva za upis u Registar predložene putem aplikacije Zahtjevi

- provesti cjelokupni postupak vrednovanja zahtjeva
- obaviti upis standarda u Registar
- pregledavati popis sektorskih stručnjaka po sektorima
- dodijeliti vrednovanja Povjerenstvu za vrednovanje
- pregledavati Registar HKO-a i pripadajuće podregistre.

Korisnici ove aplikacije su administratori agencija, MROSP-a i MZO-a koji imaju definiranu ulogu šifre 1 Administrator HKO-a u aplikaciji Administrator u ministarstvu. Aplikacija koristi standardan način autentifikacije po uzoru na sve ostale web aplikacije ISRHKO.

Tijekom izvještajnog razdoblja pa sve do danas aplikacija je konstantno proširivana i nadograđivana novim procesima, zahtjevima i potrebama korisnika. Sve izmjene i proširenja modula Administrator u ministarstvu implementirane su i u aplikaciji Vrednovanja.

S obzirom da se radi o novom modulu u nastavku dajemo pregled svih funkcionalnosti.

Osnovne funkcionalnosti aplikacije Vrednovanja odnosno procesi više razine su:

- prikaz detalja zahtjeva za upis u Registar (P1)
- provođenje cjelokupnog postupka vrednovanja zahtjeva (P2)
- upis standarda u Registar (P3)
- pregled sektorskih stručnjaka po sektorima (P4)
- dodjela vrednovanja Povjerenstvu za vrednovanje (P5)
- pregled Registra HKO i pripadajućih podregistara (P6)
- pregled i evidentiranje osoba (P7)
- unos izmjena i pregled ustanova i podataka o ustanovi (P8) -
- unos programa u Registar (P9)

Prikaz detalja zahtjeva za upis u Registar (P1)

Proces uključuje prikaz detalja zahtjeva za upis u Registar predloženih putem aplikacije Zahtjevi.

Aktivnosti ovog procesa prikazane su ekranima u aplikaciji Vrednovanja.

Provođenje cjelokupnog postupka vrednovanja zahtjeva (P2)

Proces uključuje provođenje i evidentiranje cjelokupnog postupka vrednovanja zahtjeva za upis u Registar, u skladu s definiranim shemama postupaka upisa u Registar koje su dostupne na adresi: <https://wiki.srce.hr/display/KDI/Sheme+postupaka+upisa+u+Registar>.

Glavni cilj ovog procesa je evidentirati izmjene statusa zahtjeva te evidentirati provođenje formalne i stručne provjere zahtjeva za upis u Registar.

Aktivnosti ovog procesa prikazane su ekranima u aplikaciji Vrednovanja:

- vrednovanje – izmjena statusa zahtjeva
- evidentiranje formalne ili stručne provjere zahtjeva
- pregled povijesti vrednovanja.

Upis standarda u Registar (P3)

Glavni cilj ovog procesa je upis standarda u Registar. Proces sadrži isti skup podataka kao i aktivnost Vrednovanje – izmjena statusa zahtjeva te se provodi na istom ekranu kao i izmjena statusa zahtjeva.

Aktivnosti ovog procesa odnose se na odabir opcije Upis u Registar za zahtjeve koji se nalaze u statusu za upis u Registar.

Pregled sektorskih stručnjaka po sektorima (P4)

Proces uključuje pregled sektorskih stručnjaka po sektorima i sektorskim vijećima te prikaz vremena članstva.

Aktivnosti ovog procesa odnose se na prikaz podataka o upisanim članovima sektorskih vijeća kroz aplikaciju Sektorska vijeća te potvrđenim od strane administratora u aplikaciji Administrator u Ministarstvu.

Dodjela vrednovanja Povjerenstvu za vrednovanje (P5)

Glavni cilj ovog procesa je dodjela vrednovanja članu Povjerenstva za vrednovanje. Aktivnosti ovog procesa odnose se na odabir osobe odnosno registriranog člana ili predsjednika povjerenstva za vrednovanje te dodjele vrednovanja toj osobi.

Pregled Registra HKO i pripadajućih podregistara (P6)

Proces uključuje pregled upisanih standarda u Registar HKO i pripadajuće podregistre.

Aktivnosti ovog procesa odnose se na prikaz podataka o svim upisanim standardima. Izmjena podataka od strane administratora agencija moguća je za podatke iz skupa podataka standard zanimanja/standard kvalifikacija/skup ishoda učenja u podregistru, za upisane standarde za koje su administratori agencije zaduženi.

Aktivnosti ovog procesa prikazane su ekranima u aplikaciji Vrednovanja:

- prikaz Podregistra standarda zanimanja
- prikaz Podregistra standarda kvalifikacija
- prikaz Podregistra skupova ishoda učenja.

Pregled i evidentiranje osoba (P7)

Proces uključuje pregled i evidentiranje Osoba (predlagatelji, sektorski stručnjaci), prikaz skupa podataka o osobi, prikaz ustanova koje osoba može predstavljati kao predlagatelj, prikaz uloga osobe, prikaz prijavljenih osoba, pripadajućih elektroničkih identiteta, prikaz prijavljenih sektorskih stručnjaka, prikaz prijavljenih članova Povjerenstava za vrednovanje.

Unos izmjena i pregled ustanova i podataka o ustanovi (P8)

Proces uključuje ustanova i podataka o ustanovi.

Unos programa u Registar (P9)

Proces uključuje unos i ažuriranje programa za stjecanje kvalifikacija, programa za stjecanje i vrednovanje SIU-a i programa za vrednovanje SIU-a u Registar.

Aplikacija Vrednovanja povezana je sa sljedećim modulima ISRHKO:

- Aplikacija Zahtjevi – zahtjevi za upis u Registar podneseni putem aplikacije Zahtjevi
- Aplikacija Administrator u ministarstvu – prijavljene osobe, uloge, ustanove
- Recenzenti – članovi povjerenstva za vrednovanje
- Sektorska vijeća – prijavljeni i potvrđeni sektorski stručnjaci
- Aplikacija Preglednik - javni web Registra, prikaz upisanih standarda i programa u Registar.

4. UPRAVLJANJE PODACIMA UPISNIKA STUDIJSKIH PROGRAMA NA PLATFORMI ISRHKO

Kako je navedeno u uvodnom dijelu, u sklopu ISRHKO-a funkcioniра i Upisnik studijskih programa (USP), web aplikacija namijenjena javnosti (za pregled) i djelatnicima MZO-a (za administraciju) službene evidencije akreditiranih studijskih programa u RH te Upisnik REST API programsko sučelje namijenjeno programskoj interakciji s Upisnikom studijskih programa.

U izvještajnom razdoblju napravljena su sljedeća proširenja Upisnika studijskih programa:

- provedeno je usklađivanje podataka Upisnika studijskih programa s novim ZVOZD-om 2022: izmijenjeni su nazivi vrsta studija; izmijenjeni su stručni nazivi koji se stječu studijem te podaci u USP-u koje je MZO prikupio od visokih učilišta; promjene su učitane pomoću skripti
- aktivnosti u bazi podataka, vezane uz promjenu stručnih naziva u UPS prema ZVOZD-u iz 2022., realizirane su na način da su svi postojeći studijski programi ostali u bazi studijskih programa sa starim šiframa zapisa, ali su za aktivne studijske programe dodani novi slogovi s novim šiframa zapisa; niti u jednoj niže navedenoj tablici nije izvršeno brisanje slogova, već su dodavani slogovi s novim šiframa studijskih programa, novim stručnim nazivima, novim vrstama programa ili vezama studijskih programa
- pojedinačno su u tablicama izvršene izmjene
- provedeno je usklađivanje aplikacije Upisnik studijskih programa s novim ZVOZD-om 2022 (naslovna strana, detalji studijskog programa, admin sučelje)
- na naslovnoj stranici sakrivene su neaktivne vrste studija; Načini izvođenja i ostali parametri postavljene su vrijednosti: klasični, online, mješoviti, združeni
- u detaljima studijskog programa preimenovane su sljedeće labele: Način implementacije -> Način izvođenja, Smjer -> Modul, Podaci o ugovorima za zajedničke/združene studije -> Podaci o ugovorima za združene studije, sakriveno je polje FOET
- u admin sučelju preimenovane su sljedeće labele: Smjerovi -> Moduli, Podaci o ugovorima za zajedničke/združene studije -> Podaci o ugovorima za združene studije, Način implementacije -> Način izvođenja; kod načina implementacije iz padajućeg izbornika maknuta je vrijednost "Zajednički"; polja FOET i Način izvođenja studija (redoviti, izvanredni, oba) su skrivena
- kod kreiranja novog studijskog programa postavljena je šifra iz upisnika identična šifri zapisa
- dodana je automatska povratna veza za veze varijacija jezika izvođenja i *online*.

Upisnik REST API je web aplikacija za slobodni programski pristup sadržaju Upisnika studijskih programa. Programska dokumentacija za ovaj API dostupna je na <https://hko.srce.hr/upisnici/api>, a putem istog URL-a je moguće i dohvatiti podatke.

U izvještajnom razdoblju napravljena su sljedeća proširenja Upisnik REST API-ja:

- izmijenjen je skup isporučenih podataka – dodan je podatak STEM stipendije
- doraden je Upisnik REST API prema novom ZVOZD-u iz 2022.: labela nacin Izvođenja: naziv je ostao isti, a podatak koji se ispisuje je `_studprognacinimplementacije.nacinimplementacije`; K – Klasično, D – Združeni, Z – Zajednički, O – Online, M - Mješoviti
- resurs Smjerovi zamijenjen je resursom Moduli; dodan je resurs Moduli; dodana je labela `studijскиprogram_modul` ispod labele `studijскиprogram_smjer`, s istim podatkom kao i `smjer`
- uključne su dvije nove veze prethodnik-usklađen sa Zakonom 2017. i usklađen sa ZVOZD-om 2022. u prethodnike i nasljednike
- za potrebe projekta ISeVO izmijenjen je skup isporučenih podataka; isporučeni su podaci: polja studijskog programa, mjesta izvođenja, jezik izvođenja, povezani studijski programi (varijacije mjesta izvođenja, jezika izvođenja i načina).

ZAKLJUČAK

Srce je realiziralo dogovorene poslove dodatne prilagodbe i unaprjeđenja ISRHKO-a te unaprjeđenja informacijskog sustava Upisnika studijskih programa u skladu s potrebama

korisnika. Nastavljen je rast broja zaprimljenih i vrednovanih zahtjeva za upise standarda zanimanja i standarda kvalifikacija u Registar HKO-a, što pokazuje intenzivno korištenje sustava.

Do kraja 2023. u Registar je bilo upisano ukupno 559 standarda zanimanja, 4639 skupova kompetencija, 327 standarda kvalifikacija te 9734 skupa ishoda učenja, što u odnosu na prethodnu godinu kada je u Registar bilo upisano 408 standarda zanimanja i 147 standarda kvalifikacija predstavlja kontinuirani rast u broju upisanih standarda.

Provedenim razvojnim poslovima unaprijeđene su funkcionalnosti sustava ISRHKO što uz pokazatelje korištenja sustava ističe važnost ISRHKO-a u nacionalnom i međunarodnom okruženju.

Uvažavajući činjenicu povećanog korištenja sustava i rasta broja upisanih standarda u Registar HKO-a valja imati na umu važnost kontinuiranog održavanja, razvoja i unaprijeđenja Informacijskog sustava Registra HKO-a.

1. Osnivanje sektorskih vijeća

U skladu s odredbama čl. 43. Pravilnika o Registru HKo-a ASOO je imenovao predsjednike i članove sektorskih vijeća za sektore od I. do XIV.

Tijekom 2023. godine ASOO je na temelju Javnog poziva i direktnih poziva upućenih ovlaštenim predlagateljima imenovao svih četrnaest sektorskih vijeća. Sva sektorska vijeća počela su s radom održavši konstituirajuću sjednicu.

Tablica 1. Imenovanja i konstituirajuća sjednica sektorskih vijeća

Sektorsko vijeće	Donesena Odluka o imenovanju	Konstituirajuća sjednica
I. Poljoprivreda, prehrana i veterina	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
II. Šumarstvo i drvna tehnologija	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija	14. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
IV. Moda, tekstil i koža	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
VI. Strojarnstvo, brodogradnja i metalurgija	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
VII. Elektrotehnika i računarstvo	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura	14. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
IX. Ekonomija i trgovina	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
X. Turizam i ugostiteljstvo	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
XI. Promet i logistika	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.

XII. Zdravstvo	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge	9. ožujka 2023.	19. rujna 2023.
XIV. Umjetnost	14. ožujka 2023.	19. rujna 2023.

Tablica 2. Popis predsjednika i članova sektorskih vijeća

I. Poljoprivreda, prehrana i veterina

1. Heidi Cipriš Madunić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Ivana Sertić Kolarić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. dr.sc. Sanja Kolarić Kravar, predstavnik Ministarstva poljoprivrede
4. Nikša Barišić, predstavnik Ministarstva poljoprivrede
5. Jelena Gulan, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
6. dr.sc. Tajana Radić, predstavnik strukovne udruge
7. Goran Smrečki, predstavnik sindikata gospodarskog sektora
8. Dalida Galović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
9. Vlado Čondić Galinčić, predstavnik poslodavaca

II. Šumarstvo i drvna tehnologija

1. Irena Ištvančić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Vladimir Debeljak, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Verica Cvek-Domljan, predstavnik Ministarstva poljoprivrede
4. Ozren Rački, predstavnik Ministarstva poljoprivrede
5. Silvija Zec, predstavnik strukovne udruge

6. Dejan Benko, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
7. Denis Validžić, predstavnik poslodavaca
8. dr. sc. Josip Faletar, predstavnik poslodavaca
9. Branimir Unger, predstavnik poslodavaca.

III. Geologija, rudarstvo, nafta i kemijska tehnologija

1. Ivo Tunjić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik
2. Ivanka Aničić, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Jadranka Leško, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Monja Žlimen, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. izv. prof. dr. sc. Marko Cvetković, predstavnik strukovne udruge
6. prof. dr. sc. Marta Mileusnić, predstavnica sindikata obrazovnog sektora
7. Gordana Pehneć Pavlović, predstavnica poslodavaca

IV. Moda, tekstil i koža

1. Danijela Pustahija Musulin, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Dina Glavan, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Kristina Jurjević Ferenčak, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Irena Popovac, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. Maja Dadić Žeravica, predstavnica ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
6. Maja Somogyi Škoc, predstavnica sindikata obrazovnog sektora
7. Jagoda Divić, predstavnica poslodavaca
8. Tihana Ljubojević, predstavnica poslodavaca

V. Grafička tehnologija i audiovizualne tehnologije

1. Irena Kos Kukec, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Marijana Lipovac Ampić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Vjera Matković, predstavnik Ministarstva kulture i medija
4. Petra Kostanjšak, predstavnik Ministarstva kulture i medija
5. Mirko Jurko, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
6. Zlatka Salopek Radić, predstavnik strukovne udruge
7. Maja Trkulja, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
8. Franjo Beser, predstavnik poslodavaca
9. Antonio Zadro, predstavnik poslodavaca.

VI. Strojstvo, brodogradnja i metalurgija

1. Damir Zvonar, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik
2. Nataša Nesek, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. mr. sc. Darko Bandula, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Robert Blažinović, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. Josip Marasović, predstavnik strukovne udruge
6. Vladimir Bobić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
7. Nataša Batur, predstavnik poslodavaca
8. dr.sc. Jasmin Juranić, predstavnik poslodavaca
9. Vedran Šćulac, predstavnik poslodavaca.

VII. Elektrotehnika i računarstvo

1. Dubravka Oršanić, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Viktorio Šoštar, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Kristina Čelić, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Mirna Maravić, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. Marijan Mustač, predstavnik strukovne udruge
6. Maja Šlogar Brcko, predstavnica sindikata gospodarskog sektora
7. Paulin Đedović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
8. Tomislav Bronzin, predstavnik poslodavaca
9. Igor Pehar, predstavnik poslodavaca.

VIII. Graditeljstvo, geodezija i arhitektura

1. Dubravko Špoljarić, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik
2. Mirjana Šiklić, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Sunčana Habrun, predstavnica Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine
4. Romana Romić, predstavnica Ministarstva prostornoga uređenja, graditeljstva i državne imovine
5. Alen Harapin, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
6. Tea Helman Jukić, predstavnica poslodavaca
7. Katarina Sikavica, predstavnica poslodavaca
8. Mario Šarec, predstavnik poslodavaca.

IX. Ekonomija i trgovina

1. Vedrana Šimunić Rod, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica

2. Mirna Popović, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Milica Nakić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Snježana Delalić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. Ivana Dražić Lutilsky, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
6. Karmen Tomašić, predstavnik poslodavaca
7. Sanja Smoljak Katić, predstavnik poslodavaca
8. Elen Bambić, predstavnik poslodavaca.

X. Turizam i ugostiteljstvo

1. Monika Belle, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Marija Jurić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Sanja Bareza, predstavnik Ministarstva turizma i sporta
4. Vesna Ferenčak Brodarić, predstavnik Ministarstva turizma i sporta
5. Josip Mikulić, predstavnik strukovne udruge
6. Sunčica Benović, predstavnik sindikata gospodarskog sektora
7. Saša Bešlić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
8. Nataša Kovačić Stilinović, predstavnik poslodavaca
9. Josipa Jutt Ferlan, predstavnik poslodavaca
10. Krešimir Tomić, predstavnik poslodavaca

XI. Promet i logistika

1. Kristina Miklaužić Černicki, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Dubravko Vlašić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

3. Zoran Vogrin, predstavnik Ministarstva mora, prometa i infrastrukture
4. Dražen Horvat, predstavnik Ministarstva mora, prometa i infrastrukture
5. prof. dr. sc. Dragan Peraković, predstavnik strukovne udruge
6. Mario Ljubić, predstavnik sindikata gospodarskog sektora
7. Željko Antunović, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
8. Tomislav Ćurković, predstavnik ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
9. Darko Barišić, predstavnik poslodavaca
10. Ivan Miličić, predstavnik poslodavaca.

XII. Zdravstvo

1. Lidija Novosel, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Mario Spajić, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Snježana Krpeta, predstavnica Ministarstva zdravstva
4. Zdravko Batarilo, predstavnik Ministarstva zdravstva
5. Katja Puljčan, predstavnica strukovne udruge
6. Sanja Dolanski Babić, predstavnica sindikata obrazovnog sektora
7. Eva Smokrović, predstavnica poslodavaca
8. izv. prof. dr. sc. Marijana Neuberg, predstavnica poslodavaca.

XIII. Osobne, usluge zaštite i druge usluge

1. Hani Haddad, predstavnik Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednik
2. Linda Biljan, predstavnica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje

3. Tomislav Pavelić, predstavnik Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
4. Lidija Sinković, predstavnica Ministarstva gospodarstva i održivog razvoja
5. mr. sc. Ana Grgurinović, predstavnica sindikata obrazovnog sektora
6. Antonija Tomić, predstavnica ustanove za strukovno obrazovanje i osposobljavanje
7. Dario Kovačević, predstavnik poslodavaca
8. Ivanka Čačić, predstavnica poslodavaca.

XIV. Umjetnost

1. Sanja Kelava, predstavnica Agencije za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, predsjednica
2. Ivan Juranović, predstavnik Hrvatskog zavoda za zapošljavanje
3. Irena Kregar Šegota, predstavnica Ministarstva kulture i medija
4. Željka Hudolin, predstavnica Ministarstva kulture i medija
5. Filip Pintarić, predstavnik sindikata obrazovnog sektora
6. doc. mr. art. Ivan Batoš, predstavnik poslodavaca

Za odabir preostalih članova sektorskih vijeća za mjesta u vijećima koja se nisu uspjela popuniti ponovljeni su javni pozivi u prosincu 2023. godine te će tijekom siječnja 2024. biti imenovani preostali članovi sukladno zaprimljenim prijavama i uvjetima definiranim javnim pozivima.

2. Rad sektorskih vijeća

Sektorska vijeća donijela su *Poslovnik o radu sektorskih vijeća* kojim se propisuje način rada sektorskih vijeća te je održana konstituirajuća sjednica.

U sklopu konstituirajuće sjednice sektorskim vijećima prezentirao se sektorski pristup HKO-a u strukovnom obrazovanju i obrazovanju odraslih te uloga ASOO-a i sektorskih vijeća u razvoju i provedbi HKO-a. Naglašena je uloga sektorskih vijeća kao savjetodavnih tijela koja skrbe o razvoju ljudskih potencijala u skladu s potrebama tržišta rada unutar pojedinih sektora.

ASOO je također održao i radionice na temu kvalifikacijski okvir sektora pri čemu je sektorskim vijećima prikazana veza između standarda zanimanja, standarda kvalifikacija i strukovnog kurikulumu te je svakom sektorskom vijeću prikazano stanje u sektoru, odnosno svi

standardi zanimanja, povezani standardi kvalifikacija te s njima povezani strukovni kurikulumi, odnosno programi obrazovanja odraslih.

Prvi zadatak svakog sektorskog vijeća bio je analiza standarda zanimanja i standarda kvalifikacija upisanih u Registar HKO-a u sektoru za kojeg su zaduženi. Tijekom prosinca 2023. članovi sektorskih vijeća dostavili su predsjednicima sektorskih vijeća i Agenciji prijedloge eventualnih potrebnih izmjena ili dopuna standarda zanimanja i standarda kvalifikacija iz sektora, odnosno svoje prijedloge za daljnji razvoj sektora. Prijedlozi će se objediniti te će dogovoreni izvjestitelji o istima izvijestiti na sljedećoj sjednici sektorskog vijeća. Rad na zadatku vezanom uz analizu SZ i SK iz sektora bit će dovršen na sjednicama u 2024. godini na kojima će se raspraviti o dostavljenim prijedlozima te će se donijeti zaključci o daljnjim aktivnostima.

Predsjednice sektorskih vijeća X. Turizam i ugostiteljstvo i XI. Promet i logistika te član sektorskog vijeća X. Turizam i ugostiteljstvo sudjelovali su na sastanku s misijom OECD-ovog Odbora za obrazovanje. Cilj sastanka bio je utvrđivanje činjenica i pružanje dodatnih informacija vezanih uz sljedeće teme:

- uloga sektorskih vijeća u donošenju odluka vezanih za sektor, zapošljavanje i izradu novih kurikulumskih dokumenata, prije i nakon donošenja Zakona o HKO-u (NN 22/13, 41/16, 64/18, 47/20, 20/21)
- procedura donošenja i nadležnost institucija u odobravanju novih standarda zanimanja i standarda kvalifikacija
- kurikulumski dokumenti i razlike između njih
- problematika zapošljavanja stručnih kadrova u strukovnim školama (posebice strukovnih učitelja).

7. Vidljivost Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala

Nacionalno vijeće je tijekom 2023. godine, kao i prijašnjih godina, nastavilo provoditi proaktivnu komunikacijsku politiku te se kroz različite aktivnosti obraćalo određenim ciljnim skupinama (tijela državne uprave, agencije, poslodavci, komore, udruženja, obrazovne institucije, sindikati, nevladine udruge, sektorska vijeća, nacionalna vijeća, međunarodna udruženja, učenici, studenti, roditelji, nastavnici) s ciljem promicanja važnosti ulaganja u ljudske potencijale te podizanja svijesti o primjeni i provedbi HKO-a na svim razinama obrazovanja i razvoja ljudskih potencijala, uspostave usklađenih i koordiniranih politika te razmjene iskustava i primjera dobre prakse.

Na mrežnoj stranici www.kvalifikacije.hr Nacionalno vijeće ima svoju stalnu rubriku na kojoj se redovito ažuriraju informacije o aktivnostima Nacionalnog vijeća, održanim sjednicama i događanjima te objavljuju zapisnici sa sjednica i dokumenti koje Nacionalno vijeće donosi, a s ciljem vidljivosti rezultata rada kroz informiranje javnosti o aktivnostima koje Nacionalno vijeće provodi. Mrežnu stranicu ažurira Odjel za HKO pri MZO-u.

Vidljivost Nacionalnog vijeća ostvaruje se i sudjelovanjem predsjednice i članova Nacionalnog vijeća na različitim stručnim skupovima, konferencijama, okruglim stolovima i drugim događanjima.

Promotivni materijali koji su namijenjeni sudionicima različitih radionica, sastanaka, konferencija i zainteresiranoj javnosti također su sredstvo kojim se ostvaruje vidljivost Nacionalnog vijeća. Promotivne materijale izrađuje, iz sredstava ESF-a i darovnica EQF NCP-a, Odjel za HKO MZO-a (primjer promotivnog materijala: Slika 1.).



Slika 1 Samostojeći roll up poster

8. Financijsko izvješće o radu NVRLJP-a

Rad Nacionalnog vijeća financiran je sredstvima iz nacionalnih i EU izvora:

I. Državni proračun

U proračunu za 2023. godinu bila je planirana aktivnost A767043 Razvoj visokog obrazovanja na glavi 08005, s koje su isplaćene naknade za rad članovima NVRLJP-a (izvor 11, konto 3291) u iznosu od 6926,55 eura.

II. Erasmus+ darovnica za podršku nacionalnoj koordinacijskoj točki za Europski kvalifikacijski okvir – Hrvatska, 2021. (EQFNCPCro21, broj projekta 101051483)

Iz sredstava Darovnice za podršku nacionalnoj koordinacijskoj točki za Europski kvalifikacijski okvir – Hrvatska, 2021. (EQFNCPCro21, broj projekta 101051483) koja se vodi na aktivnosti A 818034 Projekt povezivanja s Europskim kvalifikacijskim okvirom - EQF NCP grant na glavi 08005 plaćene su ugostiteljske usluge (izvor 51, konto 3293) u iznosu od:

- 2.828,06 eura za potrebe godišnje konferencije Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala pod nazivom *Pridonosi li Hrvatski kvalifikacijski okvir prilagodbi obrazovnog sustava izazovima digitalne i zelene tranzicije?* i
- 948,64 eura za potrebe radionice *Predstavljanje europskih alata Europass za bilježenje vještina dionicima Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira.*

Prilog: Godišnji plan i program rada Nacionalnog vijeća za 2023. godinu

<p>izrada i usvajanje godišnjeg izvješća o radu NVRLJP-a za 2022. godinu</p>	<p>NVRLJP će Vladi Republike Hrvatske dostaviti godišnje izvješće o radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala, koje uključuje i izvješće o provedbi vrednovanja zahtjeva za upis u Registar HKO-a na temelju podataka ministarstva nadležnog za rad i nadležnih agencija.</p>
<p>organizacija godišnje konferencije Nacionalnog vijeća</p>	<p>Predlaže se da se ovogodišnja konferencija Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala i Ministarstva znanosti i obrazovanja ugradi u Plan aktivnosti Europske godine vještina. Preliminarne teme konferencije: vještine na razini visokog obrazovanja, strukovnog obrazovanja i obrazovanja odraslih u kontekstu provedbe Europskog plana vještina („European skills agenda for sustainable competitiveness, social fairness and resilience“ (6. prosinca 2023.).</p>
<p>radionica o europskom alatu Europass za bilježenje vještina dionicima Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira</p>	<p>NVRLJP će biti jedan od suorganizatora događanja, uz MZO i AMPEU (Nacionalni Europass centar), u okviru kojega će se predstaviti europski alat Europass za bilježenje vještina dionicima Hrvatskoga kvalifikacijskog okvira (studeni 2023.).</p>
<p>priznavanje neformalnog i informalnog učenja u obrazovanju odraslih i visokom obrazovanju</p>	<p>NVRLJP će pružiti podršku u procesima razvoja priznavanja neformalnog i informalnog učenja koje se razvija zasebno u obrazovanju odraslih i zasebno u visokom obrazovanju vodeći se načelom poticanja razvoja ljudskih potencijala i postizanja konkurentnosti pojedinca. U 2023. godini organizirati će se tematska sjednica na koju će se pozvati izvjestitelja iz Uprave za odgoj i obrazovanje MZO-a da predstavi novi pravilnik kojim se uređuje priznavanje i vrednovanje neformalnog i informalnog učenja u obrazovanju odraslih te izvjestitelja iz Uprave za visoko obrazovanje MZO-a da predstavi Smjernice za priznavanje prethodnog učenja u sustavu visokog obrazovanja. NVRLJP će donijeti zaključak na temu priznavanja neformalnog i informalnog učenja.</p>
<p>standardi u Registru HKO-a</p>	<p>Nacionalno vijeće za razvoj ljudskih potencijala središnje je strateško tijelo Republike Hrvatske za razvoj HKO-a. U skladu sa zadaćom da prati i vrednuje učinke HKO-a osigurat će se kontinuirano praćenje statusa upisa standarda u Registar HKO-a.</p>
<p>praćenje osnivanja sektorskih vijeća u novom mandatu</p>	<p>Agencija za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih i Agencija za znanost i visoko obrazovanje provode postupke osnivanja sektorskih vijeća u skladu sa Zakonom o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (Narodne novine, broj 22/2013, 41/2016 - OUSRH, 64/2018, 47/2020 - OUSRH, 20/2021). Nacionalni koordinator sektorskih vijeća na sjednicama izvještava predsjednika i članove Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala o radu sektorskih vijeća te nadležnim agencijama prenosi pisane preporuke Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala za poboljšanja.</p>